

ACTA RENOVACIÓN DE SEGUROS 2022-2023

UNIDAD DE BIENESTAR DEL PERSONAL

Universidad de Santiago de Chile

Integrantes Consejo de Administración Bienestar del Personal:

Sr. Manuel Pardo Pino, Director de Administración y Finanzas, Presidente del Consejo.

Sra. Francisca Gatica Muñoz, Jefa Departamento de Recursos Humanos.

Sr. Luis Rivera Méndez, Académico, Consejero representante estamento Académico y Profesores por Hora.

Sra. Leonor Monasterio Magna, Profesional, Consejera representante estamento Profesional y Administrativo.

Sra. Mariela Villarroel Morales, Técnico, Consejero representante estamento Técnico y Auxiliar.

Srta. Macarena Carrasco Garrido, Secretaria Acta - Jefa Unidad Bienestar del Personal.

Contexto:

Anualmente la Unidad de Bienestar del Personal realiza el proceso de renovación de los Seguros Institucionales de Salud, específicamente de los seguros catastrófico, hospitalario y de vida, una vez al año, por periodos anuales que se contemplan de septiembre a agosto.

El procedimiento consiste en una reunión con la corredora de seguros, en este caso, Willis Towers Watson, quienes informan la siniestralidad que ha tenido la Universidad de Santiago de Chile, en su último periodo, desde septiembre 2021 a mayo 2022 en este caso, la cual ha sido positiva (94% seguro hospitalario y 23% seguro catastrófico), lo que es un buen indicador para las nuevas primas y una posible devolución por siniestralidad favorable (DEF).

Posteriormente la Corredora licita el proceso en el mercado de aseguradoras y se solicitan ofertas a las distintas Compañías interesadas en participar de la licitación, con las que se puede negociar en caso de ser necesario.

Los asistentes de esta reunión fue la Jefa de Servicio Social, Silvia Müller, La Asistente Social de la sección Servicio Social Angélica Fajardo, La Jefa de la Unidad de Bienestar del Personal, Macarena Carrasco, la Jefa del Departamento de Recursos Humanos, Francisca Gatica y el Director de Administración y Finanzas Manuel Pardo

Negociación:

Las Compañías que presentaron sus ofertas al proceso de licitación son las siguientes:

- Chilena Consolidada,
- Consorcio,
- Metlife,
- Sura

Las siguientes compañías no llegaron en el plazo o declinaron por no poder cumplir las condiciones solicitadas:

- Bupa (declino)
- Vida Cámara (declino)
- Vida Security (no llega en plazo)

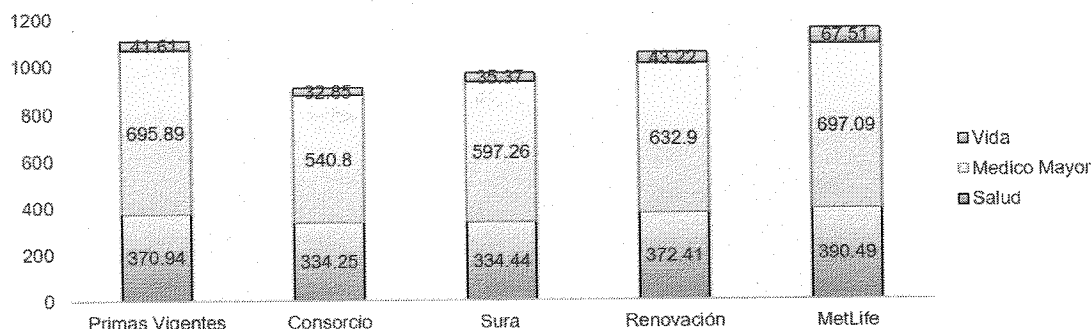
**Consideración general para el proceso de búsqueda de aseguradora: Se solicita mantener la estructura de beneficios al mercado asegurador, sin cambios para el nuevo periodo.*

Las primeras ofertas recibidas son las siguientes:

Plan Vigente

Costos Mensuales en UF

Costos Netos Mensuales



| Coberturas | Primas Vigentes | Consorcio | Sura | Renovación | MetLife |
|--------------|-----------------|-----------|---------|------------|---------|
| Salud | 370,94 | 334,25 | 334,44 | 372,41 | 390,49 |
| Medico Mayor | 695,89 | 540,80 | 597,26 | 632,90 | 697,09 |
| Vida | 41,61 | 32,85 | 35,37 | 43,22 | 67,51 |
| Total | 1108,44 | 907,90 | 967,07 | 1048,53 | 1155,09 |
| Var UF | | -200,54 | -141,37 | -59,91 | 46,65 |
| Var % | | -18,09% | -12,75% | -5,40% | 4,21% |

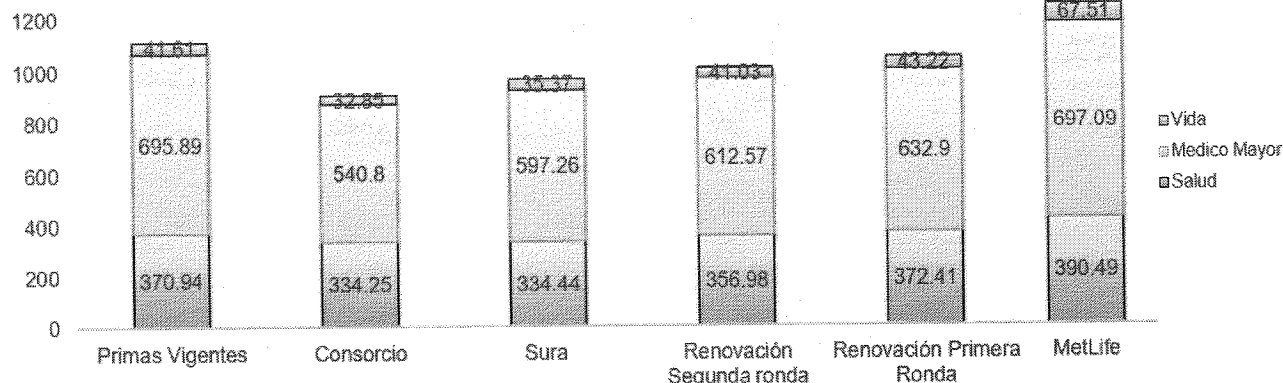
Cabe destacar que Chilena Consolidada postula con una DEF provisoria de 880,43 UF, lo que la deja con un descuento acumulado de -12%, aunque esta podría disminuir ya que la siniestralidad presentada es hasta mayo 2021, al momento de la presentación queda similar a Sura.

Se descarta la propuesta de MetLife por tener primas más altas que la renovación con la Compañía actual.

En una segunda ronda se recibieron las siguientes ofertas:

Plan Vigente

Costos Mensuales en UF



| Coberturas | Primas Vigentes | Consortio | Sura | Renovación Segunda ronda | Renovación Primera Ronda |
|--------------|-----------------|-----------|---------|--------------------------|--------------------------|
| Salud | 370,94 | 334,25 | 334,44 | 356,98 | 372,41 |
| Medico Mayor | 695,89 | 540,80 | 597,26 | 612,57 | 632,90 |
| Vida | 41,61 | 32,85 | 35,37 | 41,03 | 43,22 |
| Total | 1108,44 | 907,90 | 967,07 | 1010,58 | 1048,53 |
| Var UF | | -200,54 | -141,37 | -97,86 | -59,91 |
| Var % | | -18,09% | -12,75% | -8,83% | -5,40% |

La nueva oferta de Cholena Consolidada más la DEF provisoria la deja con un descuento acumulado de -15%, superada sólo por Consortio que ofrece un 18,09% menos que la prima vigente.

Se descarta la oferta de Consortio por:

- Edad de permanencia para titulares, cónyuges y convivientes en los seguros Catastrófico y Hospitalario, ya que Consortio postula con edad de permanencia hasta cumplir los 65 años, mientras que la póliza vigente tiene una permanencia hasta cumplir los 80 años, un cambio como este excluiría a prácticamente todos los pensionados, siendo muy difícil para ellos encontrar un sustituto en el mercado, además de aumentar significativamente el pago por prima considerando sus edades y preexistencias.
- Edad de permanencia para hijos en los seguros Catastrófico y Hospitalario, ya que consortio postula con una permanencia de hasta los 24 años si están solteros y estudiando, mientras que la póliza actual tiene una permanencia de hasta los 27 años.

- Seguro de vida en UF asociado al seguro catastrófico, Consorcio no entrega ningún tipo de beneficio asociado al fallecimiento del titular por el seguro catastrófico, mientras que la póliza vigente otorga un beneficio de 100 UF por fallecimiento del titular, entregado a los beneficiarios designados o según ley de herencia.

Conclusión:

Para el periodo comprendido entre septiembre 2022 y agosto 2023 se renuevan los seguros Catastrófico, Hospitalario y de Vida con la Compañía Chile Consolidada, cuyas primas finales son las siguientes.

| Gastos Medicos Mayores | Prima Vigente (\$) | Prima Vigente (UF) | Prima de Renovación (\$) | Prima de Renovación (UF) | Variación UF |
|------------------------|--------------------|--------------------|--------------------------|--------------------------|--------------|
| Titular | \$ 8.029 | 0,2397 | \$ 7.067 | 0,2110 | -0,0287 |
| Conyuge | \$ 4.971 | 0,1484 | \$ 4.374 | 0,1306 | -0,0178 |
| Hijos | \$ 3.698 | 0,1104 | \$ 3.256 | 0,0972 | -0,0132 |

| Cobertura Salud | Prima Vigente (\$) | Prima Vigente (UF) | Prima de Renovación (\$) | Prima de Renovación (UF) | Variación UF |
|----------------------------|--------------------|--------------------|--------------------------|--------------------------|--------------|
| Empleado Solo | \$ 7.365 | 0,2199 | \$ 6.866 | 0,2050 | -0,0149 |
| Empleado con 1 Carga | \$ 13.880 | 0,4144 | \$ 12.571 | 0,3753 | -0,0391 |
| Empleado con 2 carga o mas | \$ 17.424 | 0,5202 | \$ 18.157 | 0,5421 | 0,0219 |

*Valor de la UF a 08/08/2022: \$33.494,62.

Los integrantes de este Consejo de Administración están en pleno conocimiento y toman razón de lo expuesto en esta acta, 22 de agosto de 2022.




MANUEL PARDO PINO
Director de Administración y Finanzas



FRANCISCA GATICA M.
Jefa Dpto. de Recursos Humanos



LUIS RIVERA M.
Estamento Académico
Estamento Técnico y Auxiliar



MARIELA VILLARROEL M.
Estamento Académico
Estamento Técnico y Auxiliar



LEONOR MONAS
Estamento Profesional
Administrativo



MACARENA CARRASCO G.
Jefa Unidad Bienestar del Personal