



**3^a SESIÓN ORDINARIA DEL CONSEJO
DE ADMINISTRACIÓN
DEPARTAMENTO DE BIENESTAR DEL PERSONAL**

Siendo las 9:00 horas del viernes 9 de junio de 2023, se inicia la sesión.

ASISTENTES:

Sra. Angélica Larraín Huerta, Vicerrectora de Calidad de Vida, Género, Equidad y Diversidad

Sr. José Flores Poblete, Académico, Consejero representante estamento Académico y Prof. por Hora.

Sr. Mario González Faúndez, Profesional, Consejero representante estamento Profesional y Administrativo.

Sr. Luciano Leyton Silva, Técnico, Consejero representante estamento Técnico y Auxiliar.

Srta. Macarena Carrasco Garrido, Jefa Departamento Bienestar del Personal.



Contenido

<u>1. Incorporaciones</u>	3
<u>2. Continuidades a Bienestar</u>	7
<u>3. Renuncias a Bienestar</u>	7
<u>4. Incentivo al Rendimiento Académico 2023:</u>	8
<u>Presupuesto 2023</u>	12
<u>5. Ayudas</u>	13
<u>6. Campaña de vacunación Influenza + Covid</u>	36
<u>7. Operativo Oftalmológico Cajas Los Andes</u>	37
<u>8. Charla informativa Subsidios habitacionales</u>	38
<u>9. Fiesta Familiar 2023</u>	38
<u>10. Alianza empresa</u>	39
<u>11. CEREDE</u>	40
<u>12. Propuesta de calendarización atención presencial Bienestar a tu alcance</u>	41



1. Incorporaciones

El Departamento de Bienestar del Personal presenta sus nuevas afiliaciones percibidas a contar de mayo de 2023:

N°	RUT	NOMBRE	ESCALAFON	GRADO	LUGAR TRABAJO	F. INGRESO
1	13755487-9	ACEVEDO ALLENDE CRISTIAN ANGEL	Auxiliar	21	Gestión Campus	01-05-2023
2	12896738-9	ACEVEDO ECHEVERRIA EDUARDO ANTONIO	Profesional	13, 1/2 Jorn	VR de Apoyo al Estudiante	01-05-2023
3	11841123-4	ACUÑA PINTO PAULA ANDREA	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
4	12478066-7	ALLENDE TAPIA KAREN	Administrativo	14	Remuneraciones	01-05-2023
5	13168281-6	ALVARADO ALVARADO LUCERINA DEL CARMEN	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
6	16445714-1	ALVAREZ PALMA EDUARDO	Académico	1/2 Jornada	Escuela de Medicina	01-05-2023
7	15341769-5	ARANCIBIA ROMO MARIA TERESA	Médico	22 Hrs.	Departamento de Promoción Integral de la Salud	01-05-2023
8	23851600-5	ARAUJO FONSECA MILA	Académico	6	Facultad de Humanidades	01-05-2023
9	17516731-5	ARCE ROJAS NICOLE ANDREA	Profesional	14	VRHIC	01-05-2023
10	18624069-3	ARALIO HENRIQUEZ RODRIGO HERNAN	Profesional	13	Mantención Campus	01-05-2023
11	16942088-K	AVILA GALVEZ MARIOLI	Técnico	20	Casino Central	01-05-2023
12	26040564-0	BAPTISTE LOUIS JEAN	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
13	17695700-K	BARRA MORA YOISA FERNANDA	Profesional	9	Unidad de Construcciones	01-05-2023
14	16355945-5	BARRERA RAMOS RODRIGO EDUARDO	Técnico	15	Rectoría	01-05-2023
15	15522861-K	BARRIA PRIETO JESSICA PAULINA	Profesional	13	Departamento de Promoción Integral de la Salud	01-05-2023
16	10095034-2	BECERRA JEREZ GLADYS ROXANA	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
17	07886020-0	BEIZA CAMPOS SOÑA EMPERATRIZ	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
18	13893204-7	BORQUEZ MELO VIVIANA	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
19	09576775-3	BUSTOS FUENTES NANCY IRENE	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
20	06834431-5	BUSTOS GUZMAN MARIA INES	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
21	19233775-5	CACERES VENEGAS CATALINA	Profesional	13	Dpto. De Ingeniería Geoespacial y Ambiental	01-05-2023
22	156644671-7	CAROZZI FIGUEROA CLAUDIO FABIAN	Profesor JP	1/2 Jornada	Dpto. Del Deporte y la Cultura	01-05-2023
23	09376822-1	CARRASCO CARRASCO SANDRA	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
24	08537497-4	CARRASCO RODRIGUEZ ROXANA PILAR	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
25	19003278-7	CASTRO FUENTES SILAS	Técnico	1/2 Jornada	Gestión Campus	01-05-2023
26	16649553-9	CATRILEO PEDREROS CAROLINA ALEXANDRA	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
27	18045351-2	CIFUENTES MORENO JAVIERA	Profesional	1/2 Jornada	UPS	01-05-2023
28	09577564-0	CISTERNAS URRUTIA MARIA EMILIA	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
29	12320594-0	CONCHA MARDONES DARVIN ALEXI	Auxiliar	21	Gestión Campus	01-05-2023
30	12067155-3	CONCHA MARDONES WASHINGTON FELIX	Auxiliar	21	Gestión Campus	01-05-2023
31	08703149-7	CONTRERAS FUENTES RAQUEL DEL CARMEN	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
32	18095477-5	CORNEJO RAMOS JESSICA ALEJANDRA	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
33	09768686-2	CROUCHET GONZALEZ JUANA MARCELA	Académico	6	Prog. De Bachillerato en Ciencias y Humanidades	01-05-2023
34	12904595-7	DIAZ ARENAS GRINZA ELIZABETH DE LOURDES	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
35	11280842-4	DIAZ GOMEZ MARISOL DEL CARMEN	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
36	12094694-2	DINAMARCA BUSTAMANTE DANIEL FERNANDO	Auxiliar	19	Gestión Campus	01-05-2023
37	09481210-0	DONOSO ESPINOSA PATRICIA DEL CARMEN	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023



38	13453236-K	ELOS MARTINEZ MACARENA ISABEL	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
39	18423923-K	ERAZO HERNANDEZ ODETTE GIOVANNA	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
40	09404934-7	ERAZO PAVEZ WILMA HAYDEE	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
41	13004375-5	ESPINOSA BOBADILLA MIGUEL	Profesional	12	Dirección de Pregrado	01-05-2023
42	25947651-8	ESPINOSA CORREA BLANCA AURORA	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
43	10957105-7	ESPINOZA LUNA MARISOL DEL CARMEN	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
44	09599453-9	FUENTES JERIA MARCOS	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
45	11786005-1	FUENTES PIZARRO ELIZABETH JEANETTE	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
46	06241349-2	GAJARDO MUÑOZ PATRICIA	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
47	26374480-2	GALLEGOS SOTO MARIA CRUZANA	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
48	13899760-K	GARRIDO GARRIDO PAULA JOHANNA	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
49	14725978-6	GASPAR TAYPE ROSA MARIA	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
50	15659926-3	GODOY GOCOY ELIZABETH CECILIA	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
51	11484882-4	GOMEZ HAVEA MARCELA LORENA	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
52	09764606-6	GONZALEZ BRAVO DORIS LUISA	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
53	09289417-0	GONZALEZ GONZALEZ JOSE MANUEL	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
54	10206524-7	GONZALEZ SALDANA ROSARIO LUCILA	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
55	22223140-K	GONZALEZ SEMINARIO NANCY SOLEDAD	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
56	11752255-5	GUAJARDO LARA MARCELO HUMBERTO	Auxiliar	23	Adm. Servicios Alimentarios	01-05-2023
57	18848314-3	GUZMAN NEHUEL MIGUEL ANGEL	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
58	26127679-8	HENRIQUEZ CAMPOS NAUDIS CELESTE	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
59	19292030-1	INZUNZA MUÑOZ JESARELLA BETANIA	Profesional	13	Ingeniería Geoespacial y Ambiental	01-05-2023
60	07111953-K	JARA CRISOSTOMO ANTONIO	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
61	07540416-6	JIMENEZ OROZCO JUAN LUIS	Profesor JP	16 Hrs.	Departamento de Física	01-05-2023
62	08686773-7	JORQUERA PENA MARIA TERESA	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
63	17021415-3	JORQUERA SOTO VALERIA ESTRELLA	Profesional	14	Biblioteca Depto. Ingeniería Eléctrica	01-05-2023
64	16244401-8	LAALABERE ARENAS MAURICE SEBASTIAN	Profesor JP	16 Hrs.	Escuela de Arquitectura	01-05-2023
65	16243132-3	LAGOS ZORRONDO ROBERTO DANIEL	Profesional	13	Facultad de Ciencias Médicas	01-05-2023
66	26001925-2	LAPAX JEAN FANISE	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
67	24158383-2	LEON LOZANO CARMEN	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
68	07439068-4	LEVIGUAN PAILLAN ELISABETH	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
69	09513631-1	LILLO AGUILERA ANA ZULEMA	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
70	15768110-9	LILLO FICA LILIANA DEL CARMEN	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
71	15964919-9	LIZAMA ALLENDE FELIPE	Profesional	3	Dirección Jurídica	01-04-2023
72	11974692-2	LOPEZ DE LA FUENTE SANDRA DEL CARMEN	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
73	24123603-K	LUJAN CORRALES ZELAIRA	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
74	06584744-9	MALDONADO MUÑOZ ROSA DEL CARMEN	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
75	16844801-5	MARQUEZ PARADA MARCELA ALEJANDRA	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023



76	16786275-6	MANRIQUEZ YEVENES CLAUDIA ALEJANDRA	Administrativo	17	Facultad de Arquitectura	01-05-2023
77	10056282-5	MARIN VEDIA SILVIA SARA	Auxiliar	1/2 Jornada	Mantenimiento Campus	01-05-2023
78	24900021-3	MARINOS ZUNIGA MIGUEL TEODORO	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
79	11583999-3	MELA LIEMLIL ELIZABETH	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
80	18740404-5	MELIPIL ARANCIBIA DANIELA DE LOURDES	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
81	17033232-6	MENDEZ CARRILLO CATALINA DE LOS ANGELES	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
82	09906027-1	MENDEZ ORELLANA GLADYS	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
83	16112921-6	MENDEZ ORTIZ FRANCO ANTONIO VALENTIN	Profesional	13	Facultad de Ciencias	01-05-2023
84	11397366-8	MONTALVA MONTALVA PEDRO DEL CARMEN	Profesional	8	DDI	01-05-2023
85	12493195-9	MORALES CORREA MARIA ANDREA	Administrativo	17	Vicerrectoría de Postgrado	01-05-2023
86	20549633-8	MORALES RAMIREZ BENJAMIN	Auxiliar	1/2 Jornada	Gestión Campus	01-05-2023
87	17484138-1	MUÑOZ ALARCON ALFREDO	Profesional	10	Vicerrectoría de Postgrado	01-05-2023
88	06057839-7	MUÑOZ BRITO MARIA ANGELICA	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
89	11046856-0	MUÑOZ CARRILLO VERONICA	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
90	08347954-7	MUÑOZ GARCES LEONOR DEL CARMEN	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
91	06947078-1	MUÑOZ SAZO JULIA FRANCIS	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
92	08054716-1	NAHUELHUAL IBARRA DELFINA ROSA	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
93	18499855-6	NAHUELHUAL SAN MARTIN NATHALIE GIOVANNA	Profesional	14	VRIIC	01-05-2023
94	27720759-9	OCHOA URREGO RAFAEL LEONARDO	Académico	6	Vicerrectoría Académica	01-05-2023
95	09092750-7	OLIVARES CARREÑO EDUARDO SEGUNDO	Auxiliar	21	Gestión Campus	01-05-2023
96	10140123-5	OLIVARES VILLARROEL MARITZA	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
97	17148947-4	ONATE OJEDA JACQUELINE SOLEDAD	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
98	13053917-3	ORTIZ HUENTIAN INGER CAROLA	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
99	09664229-6	ORTIZ VEGA ERIKA DEL CARMEN	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
100	08510427-6	OSORIO ORDENES LILIAN DEL CARMEN	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
101	10982665-0	PALACIOS LUCERO MARIA ISABEL	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
102	09587054-6	PALMA CAMPOS DORALUSA DEL CARMEN	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
103	11533282-1	PARRA PARRA OROFINA DEL CARMEN	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
104	18151920-7	PASTENES HUENULEO VICTOR RAMON	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
105	04467206-5	PAVEZ SALAZAR JAIME FRANCISCO	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
106	16470794-6	PIZARRO VELOSO GABRIELA BEATRIZ	Académico	1/2 Jornada	DICYT	01-05-2023
107	10795701-4	POBLETE MUÑOZ SONIA	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
108	25905851-1	PUENTES ESPINOSA MONICA MARCELA	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
109	14270037-9	QUEZADA VILLEGAS ROSA JAZME	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
110	08542763-6	QUIÑONES CALDERON VERONICA DE LOURDES	Profesor JP	16	Escuela de Enfermería	01-05-2023
111	13463466-9	RABABEL RUIZ ALEJANDRA CAROLINA	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
112	12464490-9	RAMIREZ ALCANTARA IVAN MARCELO	Profesor JP	12 Hrs.	Facultad Tecnológica	01-05-2023
113	10325888-K	RAMOS CARTES JESSICA DEL PILAR	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023



VICERRECTORÍA DE
CALIDAD DE VIDA, GÉNERO,
EQUIDAD Y DIVERSIDAD

114	18186327-7	REYES BUSTAMANTE JAVIERA DEL CARMEN	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
115	20456566-K	ROBLES CONTRERAS ALONDRA	Técnico	17	Facultad de Química y Biología	01-05-2023
116	100460000-5	RODRIGUEZ CRUZ MYRIAM	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
117	13467928-K	RODRIGUEZ HUILCAPAN ANGELINA YOHANA	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
118	08918159-3	RODRIGUEZ TORRES MARY ROSSI DE LOURDES	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
119	09897178-5	ROJAS CONTRERAS JACQUELINE DEL ROSARIO	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
120	09406427-9	ROJAS NUÑEZ MARY LILIAN	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
121	14007325-3	ROMERO CHAMORRO PAOLA DEVORA	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
122	24088343-0	RUIZ TABA ADRIANA PATRICIA	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
123	17562928-9	SANDOVAL ROSAS ROWINA	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
124	12006334-3	SANTIBÁÑEZ ZAPATA RISTUARDO	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
125	13450591-5	SILVA PINTO PAOLA ELIZABETH	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
126	10730565-3	SOTO VALENZUELA SANDRA MARITZA	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
127	23913007-0	TAMARIS PEÑA CAROL ROSMERY	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
128	23697674-2	TORRES PRÍNCIPE MARIBEL YANETH	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
129	058923989-7	ULLOA CABRERA ROSA ELENA	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
130	13067678-2	URIBA RODRIGUEZ LORETO	Profesional	6	Departamento PAIEP/VRA	01-05-2023
131	09395064-K	URIBE MEZA ERIKA RUTH	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
132	16618162-3	VALENZUELA GONZALEZ MARIA ISABEL	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
133	09921931-9	VARGAS ARAYA HUGO	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
134	15709319-3	VARGAS MIRA FRANCESCA ANDREA	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
135	07209057-8	VARGAS URIBA MARIA LUISA	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
136	16088372-3	VEGA OJEDA SANDRA PAULINA	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
137	18214110-0	VERA NAVARRO HASLEY ADRIAN	Auxiliar	23	Casino Central	01-05-2023
138	16543985-6	VIDAL MARCHANT RICARDO ALEXIS	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
139	09355353-5	VILCHES ASCENCIO IRIS SOL	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
140	12858641-5	VILCHES ASCENCIO ROSA ISOLINA	Auxiliar	23	Gestión Campus	01-05-2023
141	17418795-9	VILLEGAS CARRASCO JOSELYN MACARENA	Profesional	10	Vicerrectoría Académica	01-05-2023

ESTAMENTO	
Académico	5
Administrativo	3
Auxiliar	105
Médico	1
Profesional	18
Profesor JP	5
Técnico	4
Total general	141



2. Continuidades a Bienestar

	RUT	NOMBRE	FECHA
1	9.123.316-9	CARRILLO SALVA VERONICA TERESA	01-03-2023
2	7.749.116-3	CASTILLO SAAVEDRA MANUEL LUCIO	01-05-2023
3	8.004.432-1	FUENTES VENEGAS JULIO CESAR	01-04-2023
4	8.283.762-0	GUTIERREZ TAPIA ANA MARIA	01-04-2023
5	9.057.666-6	OGAZ RIQUELME ANA RUTH	01-01-2023
6	6.699.643-3	TAIBA VALENZUELA CARLOS	21-03-2023
7	7.237.129-1	TORRES GONZALEZ LUIS ANTONIO	01-02-2023
8	7.254.655-5	SUAZO FERNANDEZ RAQUEL MARIA ELENA	01-12-2022

3. Renuncias a Bienestar

	NOMBRE
1	GIRALT OSORIO CONCEPCION
2	SANCHEZ MUÑOZ GUILLERMO
3	BONTA CREUZ GUILERMO
4	RETAMAL ORTEGA ROBERTO
5	FLORES ROJAS NELSON
6	MIRANDA NILIAN DAGOBERTO
7	PINO SEGOVIA AURELIO
8	CERDA GOMEZ CARLOS
9	HENZI PEREZ RUTH
10	PEREZ ARAYA LUZ SOLEDAD



4. Incentivo al Rendimiento Académico 2023:

A) Segmentación en tipo de establecimiento:

1. Cupos Educación básica y media:

- ✓ Establecimiento Municipal, Subvencionado, Corporaciones de Administración delegada
- ✓ Establecimiento Particular Pagado

2. Cupos Educación Superior (Cargas y afiliados/as)

Educación Técnico Superior:

- ✓ Institutos Profesionales
- ✓ Centros de Formación Técnica

Educación Superior

- ✓ Universidades
- ✓ Institutos Profesionales

B) Cupos para Becas Indígenas

- ✓ Educación Media (Científico Humanista y Técnico): 1 beca
- ✓ Educación Superior Cargas: 1 beca
- ✓ Educación Superior Afiliados/as: 1 Beca

C) Nota mínima de postulación

Nivel	Nota exigida 2023	Nota Exigida 2022
Ed. Básica 2° a 4°	6.8	6.7
Ed. Básica 5° a 8°	6.7	6.5
Ed. Media Científico Humanista	6.5	6.3
Ed. Media Téc. Prof.	6.5	6.3
Ed. Sup. Téc. Prof.	5.5	5.5
Ed. Sup. 1° a 5°	5.8	5.5
Ed. Sup. 6° a 7°	5.5	5.0
Ed. Téc. Prof. Afiliados/as	5.8	5.5
Ed. Sup. Afiliados/as	5.8	5.5



D) Requisitos de Postulación:

- ✓ Enseñanza Superior: Informe Curricular histórico o concentración de notas histórica con firma y timbre de la autoridad competente, se aceptará documentación digital, siempre que cuente con código de verificación (firma digital avanzada) o algún otro medio de verificación oficial establecido por la institución de educación del/la postulante.
- ✓ La documentación debe incluir notas de asignaturas aprobadas y reprobadas, además de la información de las asignaturas convalidadas y/u homologadas.

E) Exclusiones

- ✓ Se excluyen postulaciones de prácticas profesionales y proceso de titulación
- ✓ El postulante se debe encontrar cursando un nivel educacional, no se considera preuniversitarios
- ✓ No podrán postular aquellas personas que hayan sido beneficiados/as el año anterior.

F) Consideraciones

- ✓ En caso no se completen los cupos destinados a los Establecimientos Municipal, subvencionado, Administración delegada y particulares pagados, de los grupos Enseñanza básica y media, la beca será entregada a quien cumpla con la nota mínima de postulación.
- ✓ En caso no se completen los cupos destinados a Institutos Profesionales (Superior cargas familiares y afiliados), la beca será entregada a quien cumpla con la nota mínima de postulación.
- ✓ En caso no se completen los cupos destinados a Becas Indígenas en todos los niveles, la beca será entregada a quien cumpla con la nota mínima de postulación

RESOLUCIÓN DEL CONSEJO:

**CONSEJO SOLICITA REFORMULAR EL PROYECTO INTEGRANDO TRES BECAS
DISCAPACIDAD Y NO SEGMENTANDO POR TIPO DE COLEGIO.**

**NO SE PUEDEN SOLICITAR NUEVAS NOTAS DADO QUE ESTAN EN RESOLUCIÓN,
TODO LO QUE ESTA EN RESOLUCIÓN SE DEBE MANTENER.**



Incentivo al Rendimiento 2022

Cuadro detalle proceso Incentivo al Rendimiento 2022, para comparación con el año 2023. Informar, además, que no se disminuyó ningún monto de beca, se mantuvieron.

INCENTIVO AL RENDIMIENTO 2022									
	NIVEL EDUCACIONAL	NOTAS	CUPOS	MONTO BECAS NORMALES	GASTO EN BECAS NORMALES	BECA ALUMNOS DESTACADOS	GASTO EN BECAS ALUMNOS DESTACADOS	TOTAL BECAS	GASTO TOTAL
1	ED. BÁSICA (1 ^º a 4 ^º)	6,7	8	\$ 160.000	\$ 1.280.000			8	\$1.280.000
2	ED. BÁSICA (5 ^º a 8 ^º)	6,5	8	\$ 160.000	\$ 1.280.000	1	\$200.000	9	\$1.480.000
3	ED. MEDIA C. HUMANISTA	6,3	4	\$ 200.000	\$ 800.000	1	\$300.000	10	\$1.900.000
4	ED. MEDIA T. PROFESIONAL	6,3	4	\$ 200.000	\$ 800.000	1	\$300.000		\$300.000
5	ED. SUPERIOR TÉCNICO PROFESIONAL	5,5	6	\$ 270.000	\$ 1.620.000	1	\$380.000	7	\$2.000.000
6	ED. SUPERIOR ² de 1 ^º a 5 ^º año	5,5	10	\$ 270.000	\$ 2.700.000	1	\$380.000	11	\$3.080.000
7	ED. SUPERIOR ² de 6 ^º y 7 ^º año (carreras que duran 12 o 14 semestres)	5,0	4	\$ 270.000	\$ 1.080.000			4	\$1.080.000
8	ED. SUPERIOR TÉCNICO PROFESIONAL FUNCIONARIOS	5,5	3	\$ 270.000	\$ 810.000	1	\$380.000	4	\$1.190.000
9	ED. SUPERIOR FUNCIONARIOS DE 1 ^º A 4 AÑOS	5,5	5	\$ 270.000	\$ 1.350.000	1	\$380.000	6	\$1.730.000
			52		\$ 11.720.000	7		59	\$14.040.000



GRUPOS Y MONTO TRADICIONAL	DETALLE SUB-GRUPOS	Nº CUPOS POR SUB-GRUPOS	DETALLE POR SUB-GRUPOS	BECA EXTRAORDINARIA DE EXCELENCIA (%)
1. EDUCACIÓN BÁSICA Monto: \$160.000.- por beca	1.1. De 1º a 4º Básico (nota mín. 6,7)	8	2 vacantes para 1º básico 2 vacantes para 2º básico 2 vacantes para 3º básico 2 vacantes para 4º básico	
	1.2. De 5º a 8º Básico (nota mín. 6,5)	8	2 vacantes para 5º básico 2 vacantes para 6º básico 2 vacantes para 7º básico 2 vacantes para 8º básico	1 beca a la mejor nota del sub-grupo Monto: \$200.000.-
2. EDUCACIÓN MEDIA Monto: \$200.000.- por beca	2.1. Ed. Media Científico Humanista (nota mín. 6,3)	4	1 vacante para 1º medio 1 vacante para 2º medio 1 vacante para 3º medio 1 vacante para 4º medio	1 beca a la mejor nota del sub-grupo Monto: \$300.000.-
	2.2. Ed. Media Técnico Profesional (nota mín. 6,3)	4	1 vacante para 1º medio 1 vacante para 2º medio 1 vacante para 3º medio 1 vacante para 4º medio	1 beca a la mejor nota del sub-grupo Monto: \$300.000.-
3. EDUCACIÓN SUPERIOR Monto: \$270.000.- por beca	3.1. Ed. Superior Técnico Profesional (nota mín. 5,5)	6	2 vacantes por cada año de carrera: 2 para 1er año, 2 para 2do año, 2 para 3er año	1 beca a la mejor nota del sub-grupo Monto: \$300.000.-
	3.2. Ed. Superior* de 1º a 7º Año (nota mín. 5,5)	14	2 vacantes por cada año de carrera: 2 para 1er año, 2 para 2do año, 2 para 3er año, 2 para 4to año, 2 para 5to año, 2 para 6to año y 2 para 7mo año.	1 beca a la mejor nota del sub-grupo Monto: \$300.000.-
4. FUNCIONARIOS/AS Monto: \$270.000.- por beca	4.1. Ed. Técnico Profesional (nota mín. 5,5)	3	1 vacante por cada año de carrera: 1 para 1er año, 1 para 2do año, 1 para 3er año.	1 beca a la mejor nota del sub-grupo Monto: \$300.000.-
	4.2. Ed. Superior de 1º a 5º Año (nota mín. 5,5)	5	1 vacante por cada año de carrera: 1 para 1er año, 1 para 2do año, 1 para 3er año, 1 para 4to año y 1 para 5to año.	1 beca a la mejor nota del sub-grupo Monto: \$300.000.-



Presupuesto 2023

Nº	NIVEL EDUCACIONAL	NOTAS	CUPOS	MONTO BECAS NORMALES	INCENTIVO AL RENDIMIENTO 2023				GASTO TOTAL
					GASTO EN BECAS NORMALES	BECA ALUMNOS DESTACADOS	GASTO EN BECAS ALUMNOS DESTACADOS	TOTAL BECAS	
1	ED. BÁSICA (1 ^º a 4 ^º)	6,8	8	\$160.000	\$1.280.000	-	-	8	\$1.280.000
2	ED. BÁSICA (5 ^º a 8 ^º)	6,7	8	\$160.000	\$1.280.000	1	\$200.000	9	\$1.480.000
3	ED. MEDIA C. HUMANISTA	6,5	4	\$200.000	-	1	\$300.000	-	-
4	ED. MEDIA T. PROFESIONAL	6,5	4	\$200.000	\$1.800.000	1	\$300.000	11	\$2.400.000
5	ED. SUPERIOR TECNICO PROFESIONAL	6,5	1	\$200.000	-	-	-	-	-
6	ED. SUPERIOR TECNICO PROFESIONAL	5,5	1	\$270.000	\$810.000	-	\$380.000	4	\$2.000.000
7	ED. SUPERIOR* de 1 ^º a 5 ^º año	5,8	10	\$270.000	-	1	-	-	-
8	ED. SUPERIOR* de 6 ^º y 7 ^º año (carreras que duren 12 o 14 semestres)	5,3	4	\$270.000	\$4.050.000	-	\$380.000	16	\$4.430.000
9	ED. SUPERIOR TECNICO PROFESIONAL	5,8	1	\$270.000	-	-	-	-	-
10	ED. SUPERIOR TÉCNICO PROFESIONAL FUNCIONARIOS	5,8	3	\$270.000	-	1	\$380.000	-	-
11	ED. SUPERIOR TECNICO PROFESIONAL	5,8	1	\$270.000	\$3.780.000	1	\$380.000	14	\$4.000.000
12	ED. SUPERIOR AFILIADOS CUPO INDÍGENA	5,8	1	\$270.000	-	-	-	-	-
			57		\$13.000.000	7	\$2.320.000	64	\$15.320.000

El Incentivo al Rendimiento Académico 2023 busca beneficiar a 64 personas, entre cargas familiares y afiliados/as (becas normales y de alumnos/as destacados/as); considerando un monto total de \$15.320.000, presupuesto que aumenta en consideración del año 2022 en un 9,12% (\$1.280.000 pesos).

Este año se incorpora además un nuevo ítem: cupo indígena (tres).

Diferencias: en Educación Técnico Profesional de cargas familiares: año 2022 hubo seis y se dejaron en tres porque no se completaron los cupos. Los tres cupos de Técnico Superior de carga familiar pasaron a Educación Superior de funcionarios/as y se agregaron dos más, para otorgar dos cupos por año. Antes era un cupo por año.



5. Ayudas

Ayuda Eventual: Caso Social 1

ESTAMENTO	: TÉCNICO
GRADO	: 16
UNIDAD/ DEPARTAMENTO	: BIENESTAR DEL PERSONAL
ANTIGÜEDAD	: 8 AÑOS
PREVISIÓN SALUD	: FONASA
SEGUROS	: CATASTRÓFICO Y HOSPITALARIO
AYUDA SOCIAL ANTERIOR	: JUNIO 2022
AYUDA MÉDICA ANTERIOR	: 2023 NO REGISTRA
Nº INTEGRANTES GRUPO FAM.	: 4
MENORES DE EDAD	: 2
ESTUDIANTES	: 1
TENENCIA VIVIENDA	: ARRENDATARIO
INGRESO FAMILIAR	: \$405.152.-
INGRESO POR PERSONA EQUIVALENTE	: \$153.513.-
GASTOS MENSUALES	: \$769.450.-
NIVEL ENDEUDAMIENTO (15%)	: SIN CAPACIDAD
POSEE COMPROMISOS ACTUALES	: COOPEUCH \$138.820 (30-08-2027) JARDÍN INFANTIL \$87.200
CALIFICACIÓN REGISTRO SOCIAL DE HOGARES	: CARTOLA NO ACTUALIZADA
CALIFICACIÓN DE LA POBREZA	: POR DEBAJO DE LA LÍNEA DE LA POBREZA EXTREMA
% COMPROMETIDO DEL INGRESO GRUPO FAMILIAR	: 190%
ENFERMOS CATASTRÓFICOS	: NO
Nº PERSONAS TRABAJANDO	: 1
POSEE CONVENIO A HONORARIOS	: NO
FAMILIA MONOPARENTAL	: NO
RECIBE PENSIÓN ALIMENTICIA	: NO
RECIBE APORTE ECONÓMICO	: NO



SITUACIÓN ACTUAL:

Afiliado reside junto a su conviviente de hace 3 años, hija de su conviviente e hijo de ambos. Cabe destacar, que la vivienda ubicada en la Comuna de Estación Central es de propiedad de su abuelo, en la cual, previo acuerdo familiar paga un monto mensual de \$80.000 por concepto de uso de la vivienda.

En cuanto a su conviviente, se indica que no percibe ingresos por concepto de pensión de alimentos para su hija.

El afiliado es el único ingreso del hogar, puesto que su pareja quedó cesante a comienzos del año 2020, año en que también se produjo el embarazo de su hijo menor. La llegada del hijo del afiliado significó tomarán la decisión de iniciar la convivencia, y por consiguiente se tradujo en el desembolso de mayores recursos, incurriendo en gastos de habitabilidad de la vivienda y los egresos propios de la mantención del hogar, asumiendo el afiliado la totalidad de estos gastos del grupo familiar, debiendo recurrir al uso de tarjeta de crédito y préstamos de consumo, considerando que con la remuneración percibida no ha sido posible cubrir estos compromisos.

Es preciso destacar, que, en junio del 2022, previa evaluación socioeconómica, se otorgó una ayuda social de dos giftcard de \$80.000 c/u, un vale de gas de 15 kg. y la postergación de tres cuotas del préstamo de auxilio que tenía en ese momento, a fin de que el funcionario disponga de un poco de dinero para regularizar en parte las deudas que registraba. Este compromiso se pagó en su totalidad en abril del presente.

En cuanto al ingreso por persona equivalente (ex ingreso per cápita), asciende a \$153.513. encontrándose por debajo de la línea de la pobreza extrema (situación de pobreza extrema).

OPINIÓN PROFESIONAL:

La suscrita indica que, se trata de un grupo familiar con un nivel alto de sobreendeudamiento, debido a que con el único ingreso actual del hogar no es posible cubrir las necesidades básicas. Cabe destacar, que esta familia está categorizada por debajo de la línea de la pobreza extrema (LPE).

BENEFICIO SOLICITADO:

Se solicita beca del 100% de exención de la mensualidad para el Jardín Infantil para el mes de junio, considerando que ha pasado un tiempo



prudente para

el proceso de adaptación del menor (incorporación desde marzo) y que, por tanto, la madre estaría en condiciones de incorporarse al mundo laboral, situación que mejoraría la situación socioeconómica de esta familia.

**RESOLUCIÓN DEL CONSEJO:
SE RESUELVE AUTORIZAR UN MES DE GRATUIDAD**

Liquidación de sueldo

USACH		LIQUIDACION DE REMUNERACIONES			
Correspondiente al mes de Mayo de 2023					
Empresa	: UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE (60.911.000-7)				
Unidad Mayor	: PRORRECTORÍA				
Centro de Costo	: UNIDAD DE BIENESTAR DEL PERSONAL				
Cargo	: GRADO 16 JORNADA COMPLETA				
Calidad	: A CONTRATA				
DESCRIPCION		HABERES	DESCUENTOS		
Puesto 0 :					
101	SUELDO BASE	726.663			
106	BONO COMPENSATORIO	4.396			
115	ASIG. COLACION	9.952			
118	ASIG. MOVILIZACION	8.154			
122	ASIG. ANTIGUEDAD - BIENIOS (4)	58.133			
136	ASIGNACION FAMILIAR	7.884			
- Descuentos -					
202	PREVISION COTIZACION OBLIGATORIA		90.284		
214	SALUD COTIZACION OBLIGATORIA		55.243		
547	AFUSACH		7.267		
575	BIENESTAR IMPONIBLE		7.892		
586	SEG.SALUD CATASTROFICA (EUROAMERICA)		4.514		
594	SEGURO HOSPITALARIO DE SALUD		18.810		
601	BIENESTAR JARDIN INFANTIL		87.200		
721	AFUSACH COOPEUCH		136.820		
TOTALS		\$ 815.182	\$ 410.039		
TOTAL A PAGAR			\$ 405.152		
Previsión	: AFP CAPITAL	Impponible :	\$ 789.192		
Salud	: FONASA	Tributable :	\$ 643.665		
Fecha de pago	: 19-05-2023				
Forma de pago	: Depósito BANCO SANTANDER				



Ayuda Eventual: Caso Social 2

ESTAMENTO	: PROFESIONAL
GRADO	: 9
UNIDAD/ DEPARTAMENTO	: DEPTO. FÍSICA
ANTIGÜEDAD	: 9 AÑOS
PREVISIÓN SALUD	: CONSALUD CATASTRÓFICO-SEGRO EXTERNO (METLIFE)
SEGUROS	: SIN AYUDA ANTERIOR
AYUDA SOCIAL ANTERIOR	: NO
AYUDA MÉDICA ANTERIOR	: 4
MENORES DE EDAD	: 1
ADULTOS MAYORES	: 2
TENENCIA VIVIENDA	: PROPIA
INGRESO FAMILIAR	: \$2.259.753.-
INGRESO POR PERSONA EQUIVALENTE	: \$958.597.-
GASTOS MENSUALES	: \$5.331.601.-
NIVEL ENDEUDAMIENTO (15%)	: DISPONIBILIDAD 96,78% CAJA LOS ANDES \$14.351.- (FINALIZA 31/12/2023)
POSEE COMPROMISOS ACTUALES	: DEUDA CRÉDITO UNIV \$75.000.-
CALIFICACIÓN REGISTRO SOCIAL DE HOGARES	: 90% DE + INGRESOS CON - VULNERABILIDAD
% COMPROMETIDO DEL INGRESO GRUPO FAMILIAR EN TRATAMIENTO MÉDICO	: 211%
Nº PERSONAS TRABAJANDO	: SI
POSEE CONVENIO A HONORARIOS	: SI
FAMILIA MONOPARENTAL	: SI
MUJER JEFA DE HOGAR	: SI
RECIBE PENSIÓN ALIMENTICIA	: SI (HASTA ABRIL 2023)
RECIBE APORTE ECONÓMICO	: SI



SITUACIÓN ACTUAL:

Afiliada reside en vivienda propia, en la comuna de Estación Central, departamento adquirido en el año 2019, del cual paga mensualmente un dividendo. En dicha vivienda, vive con sus padres, quienes son pensionados. Cabe destacar, que cuenta con una segunda propiedad, ubicada en la misma comuna donde reside, la cual es arrendada, destinando principalmente dichos dineros al pago del dividendo respectivo.

Por acuerdo verbal con el padre de su hijo, percibe una pensión de alimentos por \$313.200, destacando que, a contar de mayo del presente, se encuentra cesante, razón por la cual la madre no tiene certeza si seguirá percibiendo dicho ingreso.

Cuenta con convenio a honorarios en el Centro de Nanociencia y Nanotecnología (CEDENNA) y en algunas ocasiones cumple labores administrativas de apoyo en proyectos Fondecyt.

Desde octubre del año 2022, la afiliada ha visto empeorada su condición de salud, situación que ha afectado también la economía del hogar, debido a que en dicho mes sufrió una Meningitis Aséptica, lo que implicó una hospitalización de urgencia de 5 días, y una segunda de 2 días. Esta cuenta fue cubierta con la tarjeta de crédito. De dicho gasto, Bienestar reembolsó un 31% del monto pagado. En abril 2023, nuevamente presentó un cuadro de Meningitis, desencadenando ataques de epilepsia, por lo cual fue hospitalizada por 11 días (17 al 28 de abril), instancia en que también le fue realizado un examen de alto costo que no tiene cobertura en su sistema previsional. Si bien, la liquidación del programa médico aún no se encuentra disponible en la Isapre, la afiliada indica que la cuenta por este último episodio será mucho mayor. Se indica que los especialistas no han podido detectar la causa de la enfermedad, por tanto, se encuentra en controles permanentes y realizando exámenes. Actualmente la funcionaria relata que las crisis de epilepsia aún siguen y que presenta frecuentemente dolores de cabeza, así como también dificultad para concentrarse y procesar información. Se informa que la póliza catastrófica no cubre la meningitis, y que la afiliada cuenta con un seguro de salud externo, el cual tiene cobertura posterior al deducible por evento de 100 UF. (aprox. \$3.596.300). Adicionalmente la funcionaria se trata mensualmente con psiquiatría, la patología de depresión mayor, recibiendo tratamiento medicamentoso, lo que ha significado enfrentar una enfermedad de alto costo.

Se indica que, a contar del mes de mayo debe sumar a los egresos del grupo familiar, el pago del uso del jardín infantil de su hijo, pagando mensualmente un monto de \$210.533 (12% sueldo base y asignación



profesional).

OPINIÓN PROFESIONAL:

Teniendo presente que se trata de un grupo familiar que se encuentra pasando por un momento complejo, puesto que el principal ingreso del hogar (Jefa de Hogar) está atravesando un delicado estado de salud, considerando que a la fecha registra tres hospitalizaciones, que la enfermedad ha empezado a arrojar secuelas (crisis de epilepsia, dolores de cabeza frecuentes, problemas de concentración y retención de información), y que la causa aún no ha sido posible detectarla, corriendo el riesgo de sufrir nuevamente un cuadro de meningitis, debiendo estar constantemente en controles, realizándose exámenes y bajo tratamiento medicamentoso permanente, sumado a gastos médicos por la depresión mayor que le afecta y los cuadros de virus respiratorios de su hijo, lo que ha complejizado por ende la situación económica de esta familia.

Cabe destacar, que la afiliada paga con la totalidad de su remuneración la tarjeta de crédito y posteriormente con dicha tarjeta cubre gran parte de los gastos del hogar. En cuanto a la línea de crédito, se realizan abonos mensuales con los ingresos percibidos por labores bajo la contratación de honorarios. Sus padres, colaboran con la compra de alimentos y los medicamentos de su madre.

Finalmente se indica que, la afiliada comenzará a realizar los reembolsos respectivos en Bienestar, puesto que por desconocimiento no efectuaba estos trámites. Gestión que ayudará a aminorar un poco los gastos en salud.

BENEFICIO SOLICITADO:

- **Opción 1:** Otorgar beca en el jardín infantil por el 100% de exención en el pago de la mensualidad, por tres meses, pudiendo ser reevaluada su continuidad, previa evaluación socioeconómica. Este beneficio le permitirá no disminuir sus ingresos actuales, evitando un sobreendeudamiento mayor.
- **Opción 2:** Otorgar beca por el 60% de exención de la mensualidad por tres meses, re-evaluable, y ayuda eventual Tramo 1, segmento 1, por \$80.000, atendiendo los gastos en medicamentos permanentes de su hijo, tratamiento no bonificable en Bienestar y teniendo presente que el padre del menor se encuentra cesante, por tanto, no se percibirá la pensión de alimentos hasta que cambie la situación laboral de este.



**RESOLUCIÓN DEL CONSEJO:
SE RESUELVE OTORGAR 3 MESES DE GRATUIDAD JARDÍN INFANTIL**

Detalle cuenta hospitalización

Episodio	Costo total	Bonificación Isapre	A pagar afiliado	Reembolso seguro catastrófico	Reembolso Bienestar
12 al 16 octubre 2022	\$7.363.039.-	\$6.342.029.-	\$1.021.010.- (cubierto con tarjeta de crédito)	No contempla la Meningitis.	
26 y 27 octubre 2022	\$1.914.782.-	\$1.455.470.-	\$ 459.312.- (cubierto con tarjeta de crédito)	No contempla la Meningitis.	\$469.976.- (31% del gasto)
17 al 28 abril 2023	Cuenta aún en proceso	----	----	No contempla la Meningitis.	
-	-	<u>TOTAL PAGADO</u>	<u>\$1.480.322.-</u>	-	-



Liquidación de sueldo

USACH		LIQUIDACION DE REMUNERACIONES			
Correspondiente al mes de Mayo de 2023					
Empresa	: UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE (60.911.000-7)				
Unidad Mayor	: FACULTAD DE CIENCIA				
Centro de Costo	: DEPARTAMENTO DE FÍSICA				
Cargo	: GRADO 9 JORNADA COMPLETA				
Calidad	: A CONTRATA				
DESCRIPCION	HABERES	DESCUENTOS			
- Puesto 18 -					
101 SUELDO BASE	1.032.023				
108 ASIG. PROFESIONAL	722.416				
115 ASIG. COLACION	9.852				
118 ASIG. MOVILIZACION	8.154				
122 ASIG. ANTIGUEDAD - BIENIOS (2)	41.281				
173 ASIG. ESPECIAL RENDIMIENTO	130.966				
- Descuentos -					
202 PREVISION COTIZACION OBLIGATORIA		215.018			
214 SALUD COTIZACION OBLIGATORIA		134.868			
216 SALUD COTIZACION ADICIONAL		170.691			
240 IMPUESTO UNICO		26.174			
524 ADP CUOTA		6.192			
570 CAJA DE COMPENSACION LOS ANDES		14.457			
575 BIENESTAR IMPONIBLE		10.733			
590 SEG.SALUD CATASTROFICA (EUROAMERICA)		4.514			
601 BIENESTAR JARDIN INFANTIL		210.533			
693 DEUDAS DE CREDITO UNIVERSITARIO		75.000			
	TOTALES	\$ 1.944.792	\$ 868.166		
		TOTAL A PAGAR	\$ 1.076.612		
Previsión	: AFP PLANVITAL	Impponible :	\$ 1.926.686		
Salud	: ISAPRE CONSALUD	Tributable :	\$ 1.406.109		
Fecha de pago	: 19-05-2023				
Forma de pago	: Depósito BANCO DE CREDITO E INVERSIONES				



Ayuda Eventual: Caso Social 3

ESTAMENTO	: ADMINISTRATIVO
GRADO	: 12
UNIDAD/ DEPARTAMENTO	: FONDO SOLIDARIO
ANTIGÜEDAD	: 7 AÑOS
PREVISIÓN SALUD	: FONASA
SEGUROS	: CATASTRÓFICO
AYUDA SOCIAL ANTERIOR	: SIN AYUDA ANTERIOR
AYUDA MÉDICA ANTERIOR	: SI
Nº INTEGRANTES GRUPO FAM.	: 3
MENORES DE EDAD	: 1
ADULTOS MAYORES	: 2
TENENCIA VIVIENDA	: VIVIENDA FAMILIAR
INGRESO FAMILIAR	: \$624.586.-
INGRESO POR PERSONA EQUIVALENTE	: \$289.574.-
GASTOS MENSUALES	: \$683.793.-
NIVEL ENDEUDAMIENTO (15%)	: 91,34% DISPONIBILIDAD 8,66%
POSEE COMPROMISOS ACTUALES	: COOPEUCH \$59.070.- (AÑO 2025)
CALIFICACIÓN REGISTRO SOCIAL DE HOGARES	: 60% DE – INGRESOS Y + VULNERABILIDAD
% COMPROMETIDO DEL INGRESO GRUPO FAMILIAR EN TRATAMIENTO MÉDICO	: 105%
Nº PERSONAS TRABAJANDO	: SI
POSEE CONVENIO A HONORARIOS	: NO
FAMILIA MONOPARENTAL	: NO
HOMBRE JEFE DE HOGAR	: SI
RECIBE PENSIÓN ALIMENTICIA	: NO
RECIBE APORTE ECONÓMICO	: NO

SITUACIÓN ACTUAL:

Cabe hacer presente, que el hijo de funcionario sólo mantuvo una atención en la especialidad de neurología en el sistema de salud público (Hospital Sótero del Río), pero debido a la premura del tratamiento médico debieron destinar recursos para activar la atención en el sistema privado.

El hijo del funcionario ha presentado trastornos adaptativos en su asistencia el Jardín Infantil de la Universidad, por lo que se le sugiere iniciar el tratamiento a la brevedad posible.



Se informa en relación con la condición del hijo menor del afiliado que se encuentra siendo evaluado, quien asiste una vez a la semana a terapia ocupacional, el monto total mensual del tratamiento médico asciende a \$150.000 pesos.

Actualmente el funcionario y su conviviente asisten a terapia psicológica, debido a que la condición de TEA de su hijo ha afectado emocionalmente la relación familiar.

Importante mencionar, que el grupo familiar mantiene un 60% de calificación en el registro social de hogares en los parámetros de la línea de la pobreza. El ingreso económico del funcionario es utilizado en su totalidad en cubrir los gastos del grupo familiar, además de cubrir los gastos médicos permanentes, debido a la condición (TEA), que presenta actualmente.

OPINIÓN PROFESIONAL:

Considerando que el afiliado es el único ingreso económico del grupo familiar y es primera vez que solicita este tipo de beneficios, se acoge la presentación de beneficio de ayuda eventual.

En virtud de la situación socioeconómica del grupo familiar la suscrita solicita una ayuda eventual, con la finalidad de aportar económicamente en los gastos médicos permanente de su hijo carga familiar, colaborando en costear el tratamiento de terapia ocupacional por al menos dos meses, debido a la causal de cesantía de su conviviente, considerando que el TEA es una afección neurológica y de desarrollo que comienza en la niñez y dura toda la vida.

BENEFICIO SOLICITADO:

- Opción 1: \$245.000 pesos, Tramo 2 segmento 3.
- Opción 2: 3 giftcard de \$80.000 pesos c/u
- Opción 3: 3 meses de gratuidad en Jardín Infantil

RESOLUCIÓN DEL CONSEJO:

SE RESUELVE OTORGAR UN MES DE GRATUIDAD Y DOS GIFTCARDS DE \$80.000 PESOS.



Liquidación de sueldo

USACH		LIQUIDACION DE REMUNERACIONES	
Correspondiente al mes de Mayo de 2023			
Descripción	Detalles	HABERES	DESCUENTOS
101 SUELDO BASE		882.004	
115 ASIG. COLACION		9.962	
118 ASIG. MOVILIZACION		8.154	
122 ASIG. ANTIQUEDAD - BIENIOS (2)		34.480	
135 ASIGNACION FAMILIAR		3.842	
- Descuentos -			
202 PREVISION COTIZACION OBLIGATORIA			94.648
214 SALUD COTIZACION OBLIGATORIA			62.754
624 ADP CUOTA			8.172
547 AFUSACH			8.620
575 BIENESTAR IMPONIBLE			8.966
588 SEG. SALUD CATASTROFICA (EUROAMERICA)			4.514
601 BIENESTAR JARDIN INFANTIL			83.870
608 URGENCIAS ESCOLARES			5.000
633 FIESTA NAVIDAD USACH			39.400
721 AFUSACH COOPEUCH			62.360
TOTALES		\$ 918.532	\$ 376.509
TOTAL A PAGAR		\$ 542.023	
Prevención	APP MODELO	Impponible:	\$ 290.484
Salud	FORASA	Tributable:	\$ 738.882
Fecha de pago	19-05-2023		
Forma de pago	Depósito BANCO FALABELLA		



Ayuda Eventual: Caso Social 4

ESTAMENTO	: TÉCNICO
GRADO	: 16
UNIDAD/ DEPARTAMENTO	: PROMOCIÓN DE LA SALUD
ANTIGÜEDAD	: 12 AÑOS
PREVISIÓN SALUD	: FONASA
SEGUROS	: CATASTRÓFICO
AYUDA SOCIAL ANTERIOR	: MARZO- MAYO 2023 (BECA 100% JARDÍN INFANTIL)
AYUDA MÉDICA ANTERIOR	: 2023 NO REGISTRA
Nº INTEGRANTES GRUPO FAM.	: 3
MENORES DE EDAD	: 2
ESTUDIANTES	: 1
ESTUDIANTES ED. PARVULARIA	: 1
TENENCIA VIVIENDA	: ARRENDADA
INGRESO FAMILIAR	: \$869.734.-
INGRESO POR PERSONA EQUIVALENTE	: \$402.951.-
GASTOS MENSUALES	: \$1.048.000.-
NIVEL ENDEUDAMIENTO (15%)	: 67% FIESTA DE NAVIDAD \$9.600; AFUSACH ABASTIBLE \$38.600; OTRO \$32.495.-
POSEE COMPROMISOS ACTUALES	: 50% DE – INGRESOS Y + VULNERABILIDAD
CALIFICACIÓN REGISTRO SOCIAL DE HOGARES	: LÍNEA DE LA POBREZA SI (SITUACIÓN DE POBREZA)
% COMPROMETIDO DEL INGRESO GRUPO FAMILIAR	: 120%
ENFERMOS CATASTRÓFICOS	: SI
Nº PERSONAS TRABAJANDO	: 1
POSEE CONVENIO A HONORARIOS	: NO
FAMILIA MONOPARENTAL	: SI
RECIBE PENSIÓN ALIMENTICIA	: SI
RECIBE APORTE ECONÓMICO	: NO



SITUACIÓN ACTUAL:

Afiliada reside junto a sus 2 hijas en vivienda arrendada en la comuna de Cerro Navia, manteniendo la calidad de jefa de Hogar.

Se indica que con fecha 27 de abril del presente, se resolvió el proceso de divorcio.

En cuanto a los pagos por pensión de alimentos, conforme a los antecedentes presentados por la afiliada, durante los meses de marzo y abril, el padre de sus hijas ha cumplido aproximadamente con el 80% del pago mensual.

Respecto a la ley de responsabilidad parental y pago efectivo de pensiones, que entró en vigencia con fecha 19 de mayo del presente, se señala que el 13 de marzo de 2023, se procedió a la inscripción del padre en el Registro nacional de deudores de Pensiones de Alimentos y actualmente se encuentra a la espera de la tramitación del proceso de retención de fondos y posterior pago, del cual, aún no le notifican de una fecha probable de pago.

Debido al cáncer cérvico uterino que padece la afiliada, con fecha 08/05/2023 se sometió a una cirugía de histerectomía, encontrándose con licencia médica en primera instancia hasta el 8 de junio. Adicionalmente, se informa que mantiene al día sus controles por las patologías de hipertensión crónica, trastorno de bipolaridad y obesidad.

Producto del reposo al que debe someterse post cirugía, solicitó a sus padres (adultos mayores) el cuidado de sus hijas, atendiendo que esta recuperación no le permite realizar mayores esfuerzos. Es preciso destacar, que asistirán a la afiliada algunos días a la semana su hija mayor y padre, colaborando este último, con el traslado a controles médicos. Cabe destacar, que su hija asistió al jardín infantil hasta el 4 de mayo, reincorporándose cuando la afiliada retome sus labores.

La funcionaria indica que para que sus padres puedan asumir el cuidado de sus hijas, ha debido proveer de recursos económicos dicho hogar, considerando que ambos son pensionados y además designar recursos para ella (principalmente en alimentación y traslado a controles médicos), lo que ha complejizado su situación económica.

OPINIÓN PROFESIONAL:

Del informe socioeconómico, se puede concluir, que se trata de un grupo familiar que mantiene el nivel de sobreendeudamiento y que por tanto no se



encuentra en condiciones de asumir el pago de la mensualidad del Jardín infantil de la menor, puesto que significaría una disminución importante del

ingreso económico, aumentando así el nivel de sobreendeudamiento. También es preciso considerar la condición de salud de la afiliada, quién actualmente se encuentra en proceso de recuperación de la cirugía efectuada para tratar el cáncer cérvico-uterino que padece.

BENEFICIO SOLICITADO:

- Extender beca exención de mensualidad del Jardín Infantil por un período de un mes (junio), considerando que está a la espera de la gestión y pago de la pensión de alimentos bajo la ley de responsabilidad parental y pago efectivo de pensiones. Esta extensión pudiera reevaluarse previo análisis socioeconómico y actualización respecto a la regularización del pago de pensiones.
- Adicionalmente, se solicita la entrega de 2 vales de gas de 15 kg., a fin de aminorar los gastos por el cuidado de sus hijas, quienes se encuentran en el hogar de sus padres, atendiendo la situación económica de la afiliada y que sus progenitores son adultos mayores y solo cuentan con recursos de las pensiones que perciben (\$650.000 aprox.)

RESOLUCIÓN DEL CONSEJO:

SE RESUELVE OTORGAR UN MES DE GRATUIDAD TRANSITORIA JARDÍN INFANTIL



Liquidación de sueldo

USACH				
LIQUIDACION DE REMUNERACIONES				
Correspondiente al mes de Mayo de 2023				
Empresa	:	UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE (60.911.000-7)		
Unidad Mayor	:	VICERRECTORÍA DE APOYO AL ESTUDIANTE		
Centro de Costo	:	UNIDAD DE ATENCIÓN DE SALUD		
Cargo	:	GRADO 16 JORNADA COMPLETA		
Calidad	:	A CONTRATA		
DESCRIPCION	HABERES	DESCUENTOS		
• Puesto 0 -				
101 SUELDO BASE	726.663			
106 BONO COMPENSATORIO	4.396			
115 ASIG. COLACION	9.952			
118 ASIG. MOVILIZACION	8.154			
122 ASIG. ANTIGUEDAD - BIENIOS (6)	87.200			
135 ASIGNACION FAMILIAR	7.684			
• DESCUENTOS -				
202 PREVISION COTIZACION OBLIGATORIA	92.218			
214 SALUD COTIZACION OBLIGATORIA	57.278			
524 ADP CUOTA	4.360			
547 AFUSACH	7.287			
575 BIENESTAR IMPONIBLE	8.183			
588 SEG.SALUD CATASTROFICA (EUROAMERICA)	4.514			
633 FIESTA NAVIDAD USACH	9.600			
722 Otro	32.495			
730 AFUSACH ABASTIBLE	38.600			
TOTALES	\$ 844.249	\$ 254.515		
		TOTAL A PAGAR		
		\$ 589.734		
Previsión	:	APP HABITAT	Imponible :	\$ 818.250
Salud	:	FONASA	Tributable :	\$ 669.763
Fecha de pago	:	19-05-2023		
Forma de pago	:	Depósito BANCO SANTANDER		



Ayuda Eventual: Caso Social 5

ESTAMENTO	: ACADÉMICO
GRADO	: 6
UNIDAD/ DEPARTAMENTO	: ESCUELA DE OBSTETRICIA
ANTIGÜEDAD	: 8 AÑOS
PREVISIÓN SALUD	: ISAPRE VIDA TRES
SEGUROS	: CATASTRÓFICO
AYUDA SOCIAL ANTERIOR	: SI (2021)
AYUDA MÉDICA ANTERIOR	: NO
Nº INTEGRANTES GRUPO FAM.	: 6
MENORES DE EDAD	: 3
ADULTOS MAYORES	: 3
TENENCIA VIVIENDA	: VIVIENDA FAMILIAR (ALLEGADA)
INGRESO FAMILIAR	: \$1.933.322.-
INGRESO POR PERSONA EQUIVALENTE	: \$551.876.-
GASTOS MENSUALES	: \$2.732.005.-
NIVEL ENDEUDAMIENTO (15%)	: 54,748% DISPONIBILIDAD \$403.175.-
POSEE COMPROMISOS ACTUALES	: PRÉSTAMO DE AUXILIO \$88.659.-
CALIFICACIÓN REGISTRO SOCIAL DE HOGARES	: 80% DE + INGRESOS Y - VULNERABILIDAD
% COMPROMETIDO DEL INGRESO GRUPO FAMILIAR EN TRATAMIENTO MÉDICO	: 141,3%
Nº PERSONAS TRABAJANDO	: SI
POSEE CONVENIO A HONORARIOS	: NO
FAMILIA MONOPARENTAL	: NO
MUJER JEFA DE HOGAR	: SI
RECIBE PENSIÓN ALIMENTICIA	: NO
RECIBE APORTE ECONÓMICO	: NO

SITUACIÓN ACTUAL:

Grupo familiar compuesto por 4 hijos, 3 menores de edad (2 meses, 3 años y 13 años, además de una estudiante de enseñanza superior de 20 años)

Cabe mencionar, que el padre biológico de la hija mayor de la funcionaria es quien cancela todo lo relacionado a sus estudios profesionales.



De acuerdo con el resumen de gastos del grupo familiar, se puede observar que la funcionaria se encuentra sobreendeudada, no cuenta con red de apoyo

económico familiar, debido a que actualmente su cónyuge se encuentra cesante desde el año 2021, quien actualmente colabora en el cuidado de la menor de 2 meses.

Cabe mencionar, que el cónyuge de la afiliada padece de fibromialgia (Enfermedad que se caracteriza por un dolor muscular crónico de origen desconocido, acompañado de sensación de fatiga y otros síntomas), patología que ha afectado tanto económicamente como emocionalmente al grupo familiar.

Se considera relevante que la hija carga familiar de la funcionaria, quien ya asiste a la Institución preescolar desde octubre de 2022, permanezca en Jardín Infantil y su deserción no sea motivo de la situación económica que atraviesa la funcionaria, considerando la importancia que brinda la Institución en su desarrollo cognitivo, psicomotor y socioemocional.

Se informa, que no es primera vez que la funcionaria solicita evaluación para beneficio de ayuda eventual, considerando que en el año 2021 se le otorgó como beneficio de ayuda eventual la entrega de 6 giftcards de \$80.000 c/u, total \$480.000 pesos.

OPINIÓN PROFESIONAL:

Para finalizar se solicita acoger la petición de la funcionaria para contar con una beca de gratuidad en Jardín Infantil, reevaluable considerando la situación económica que afecta a la funcionaria y la patología crónica de su cónyuge, lo cual lo limita considerablemente a retomar su actividad laboral.

BENEFICIO SOLICITADO:

Beca transitoria de gratuidad en Jardín Infantil para su hija menor carga familiar, correspondiente a los meses de junio, julio y agosto del presente.

**RESOLUCIÓN DEL CONSEJO:
SE RESUELVE OTORGAR TRES MESES DE GRATUIDAD TRANSITORIA**



Liquidación de sueldo

USACH		
LIQUIDACION DE REMUNERACIONES		
Correspondiente al mes de Mayo de 2023		
Empresa	UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE (60.911.000-7)	
Unidad Mayor	VICERRECTORÍA ACADÉMICA	
Centro de Costo	VICERRECTORÍA ACADÉMICA	
Cargo	ASISTENTE GRADO 6 JORNADA COMPLETA	
Condición	A CONTRATA	
DESCRIPCION	HABERES	DESCUENTOS
Puesto 10 -		
101 SUELDO BASE	966.603	
108 ASIG. PROFESIONAL	773.442	
113 ASIG. ESPECIAL UNIVERSITARIA	440.597	
115 ASIG. COLACION	8.886	
118 ASIG. MOVILIZACION	7.280	
120 ASIG. JERARQUIA	302.912	
122 ASIG. ANTIGÜEDAD - BIENIOS (4)	77.344	
170 BONIFICACION LEY 21.526	264.000	
173 ASIG. ESPECIAL RENDIMIENTO	208.655	
Descuentos -		
202 PREVISION COTIZACION OBLIGATORIA	331.370	
214 SALUD COTIZACION OBLIGATORIA	205.820	
216 SALUD COTIZACION ADICIONAL	258.212	
240 IMPUESTO UNICO	89.976	
547 AFUSACH	9.888	
575 BIENESTAR IMPONIBLE	10.441	
586 SEG SALUD CATASTROFICA (EUROAMERICA)	4.514	
595 BIENESTAR PRESTAMO DE AUXILIO	86.659	
601 BIENESTAR JARDIN INFANTIL	116.016	
633 FIESTA NAVIDAD USACH	10.133	
783 ASOC. ACADÉMICOS USACH	4.834	
	TOTALES	\$ 3.049.919
		\$ 1.129.643
		TOTAL A PAGAR
		\$ 1.920.276
Previsión	AFP HABITAT	Importe : \$ 3.033.753
Salud	ISAPRE VIDA TRES	Tributable : \$ 2.238.351
Fecha de pago	19-06-2023	
Forma de pago	Depósito BANCO SANTANDER	



Ayuda Eventual: Caso Social 6

ESTAMENTO	: TÉCNICO
GRADO	: 12
UNIDAD/ DEPARTAMENTO	: DEPTO. FINANZAS Y TESORERÍA
ANTIGÜEDAD	: 8 AÑOS
PREVISIÓN SALUD	: FONASA
SEGUROS	: CATASTRÓFICO
AYUDA SOCIAL ANTERIOR	: NO
AYUDA MÉDICA ANTERIOR	: SI (\$53.534)
Nº INTEGRANTES GRUPO FAM.	: 4
MENORES DE EDAD	: 1
ESTUDIANTES	: 2
ESTUDIANTE ED. SUPERIOR	: 1
TENENCIA VIVIENDA	: ALLEGADA
INGRESO FAMILIAR	: \$1.233.091.-
INGRESO POE PERSONA EQUIVALENTE	: \$308.273.-
GASTOS MENSUALES	: \$1.982.168.-
NIVEL ENDEUDAMIENTO (15% \$137.059)	: 116% PRÉSTAMO DE AUXILIO \$85.104 (TERMINA 12/2023), FIESTA NAVIDAD \$4.000 (JUNIO/2023), AFUSACH ABASTIBLE \$38.600, CLUB DEPORTIVO USACH \$5.000, PRÉSTAMO SOLIDARIO LEY
POSEE COMPROMISOS ACTUALES	: N°21.252
CALIFICACIÓN REGISTRO SOCIAL DE HOGARES	: NO ENTREGA
% COMPROMETIDO DEL INGRESO GRUPO FAMILIAR	: 160%
Nº PERSONAS TRABAJANDO	: 1
POSEE CONVENIO A HONORARIOS	: NO
FAMILIA MONOPARENTAL	: SI
RECIBE PENSIÓN ALIMENTICIA	: SI
RECIBE APORTE ECONÓMICO	: \$300.000 (INCLUIDO EN INGRESO FAMILIAR)



aportar económicamente en los gastos médicos permanentes de su hijo

carga familiar, colaborando en costear el tratamiento psicológico y psiquiátrico por dos meses, debido a la causal Tramo 3, segmento 3: médica con gastos constantes y al alto nivel de endeudamiento.

**RESOLUCIÓN DEL CONSEJO:
SE RESUELVE OTORGAR 7 GIFTCARDS DE \$80.000.- C/U**

Liquidación de sueldo

LIQUIDACION DE REMUNERACIONES Correspondiente al mes de Mayo de 2023		
DESCRIPCION	HABERES	DESCUENTOS
Puesto		
101 SUELDO BASE	862.004	
115 ASIG. COLACION	9.952	
118 ASIG. MOVILIZACION	8.154	
122 ASIG. ANTIGUEDAD - BIENIOS (3)	51.720	
135 ASIGNACION FAMILIAR	7.884	
189 BONO ESCOLARIDAD	39.463	
190 BONO ADICIONAL ESCOLAR	33.358	
Descuentos		
202 PREVISION COTIZACION OBLIGATORIA	96.672	
214 SALUD COTIZACION OBLIGATORIA	63.961	
505 PRESTAMO SOLIDARIO LEY 21.262	22.593	
547 AFUSACH	8.620	
575 BIENESTAR IMPONIBLE	9.137	
586 SEG.SALUD CATASTROFICA (EUROAMERICA)	4.514	
595 BIENESTAR PRESTAMO DE AUXILIO	65.104	
633 FIESTA NAVIDAD USACH	4.000	
730 AFUSACH ABASTIBLE	38.600	
797 CLUB DEPORTIVO USACH	5.000	
TOTALES	\$ 1.012.555	\$ 338.201
		TOTAL A PAGAR
		\$ 674.354
Previsión	AFP MODELO	Impponible : \$ 913.724
Salud	FONASA	Tributable : \$ 753.091
Fecha de pago	19-05-2023	
Forma de pago	Depósito BANCO SANTANDER	



Ayuda Eventual: Caso Social 7

Se informa situación del funcionario quien se desempeña como Profesional grado 14 en la Unidad de Administración de Servicios alimentarios, quien durante el mes de febrero sufrió un accidente cardíaco en horario laboral el día 01 de diciembre de 2022, situación informada a la Directiva de la Asociación de Técnicos y Profesionales ADP.

Siendo trasladado al Hospital Clínico de la Universidad de Chile. Es preciso destacar, que el funcionario con antelación a esa fecha realizó el cambio de su sistema previsional de salud de Isapre a Fonasa, con vigencia en Isapre hasta el día 30 de noviembre.

El funcionario estuvo hospitalizado 4 días, durante el mes de enero el funcionario recibe la cuenta hospitalaria, suma total de \$3.900.000 pesos, cobertura de Fonasa \$400.000, gastos médicos cancelados mayoritariamente de forma particular, monto considerable para los ingresos del grupo familiar (\$1.501.556), funcionario quien además se acoge al beneficio de incentivo al retiro con fecha **02 DE AGOSTO DEL PRESENTE**.

El afiliado en el mes de marzo solicitó un préstamo médico por \$2.600.000 descontado en 24 cuotas \$122.390 pesos, a la fecha solo ha cancelado dos cuotas (abril y mayo). Cabe mencionar, que el funcionario canceló la hospitalización con los recursos del préstamo médico más un préstamo familiar.

Copago cuenta hospitalaria	Rechazo seguro catastrófico y hospitalario	Reembolso ayuda médica	Copago Final
\$3.900.000	Preexistencia	\$332.080 (prestaciones Fonasa)	\$3.567.920

En sesión de Consejo del mes de marzo se acordó brindar una ayuda eventual del **50% del copago final, posterior a los reembolsos de los seguros de salud y beneficio de ayuda médica**.

Se informa que los rechazos por parte de la Compañía de Seguros corresponden a preexistencias informadas por el asegurado al momento de ingresar a los seguros colectivos de salud (Hipertensión arterial) Considerando la situación socioeconómica del funcionario, se solicita brindar una ayuda eventual por el máximo establecido para casos sociales



VICERRECTORÍA DE
CALIDAD DE VIDA, GÉNERO,
EQUIDAD Y DIVERSIDAD

solicitud del funcionario, préstamo en curso.



Congelamiento Beca Jardín Infantil autorizado previamente

Afiliada 45 años, separada de hecho, Profesional grado 9, 45 años, separada de hecho, quien se desempeña en la Vicerrectoría de Postgrado, con previsión de salud en Isapre Banmédica, cuenta con ambos seguros de salud.

Se informa que a la afiliada se le otorgó el beneficio de Gratuidad de Jardín Infantil desde el mes de marzo hasta mayo del presente, referente a su hijo carga familiar de 3 años, debido a la situación socioeconómica que atraviesa.

Sin embargo, se reevalúa su caso para la extensión del beneficio, considerando la condición de salud de su hijo (Síndrome de Down, patología cardiaca, endocrinología y hernia inguinal) además del sobreendeudamiento del grupo familiar.

Debido al delicado estado de salud del hijo de la funcionaria, quien presenta severos cuadros respiratorios, asistiendo de forma recurrente al broncopulmonar y pediatría, actualmente se encuentra con reposo hasta mediados de agosto.

Debido a la situación que atraviesa la funcionaria, se solicita congelar el pago de la mensualidad de Jardín Infantil hasta que el menor se reincorpore y una vez que retome su asistencia, reevaluar su caso para efectos de considerar una continuidad del beneficio, esto quiere decir, congelamiento por los meses de junio, julio y agosto.

A la petición del caso, se le adjuntó certificado médico de respaldo, en el cual se indica reposo por al menos dos meses.

6. Campaña de vacunación Influenza + Covid

Se informa que en conjunto con el Departamento de Promoción de la Salud y el Centro de Salud Familiar N°5 de Estación Central, se realizó una campaña de vacunación Influenza + Covid.

Esta actividad se llevó a cabo del día jueves 11 de mayo, solicitando la colaboración al Centro de Salud familiar en relación a las siguientes dosis:



- Bivalente 42
- Covid de refuerzo 16
- Influenza 120

A la actividad, se inscribieron 168 afiliados, finalmente asistieron solo 142 personales con relación a las siguientes dosis:

- Bivalente 53
- Influenza 89

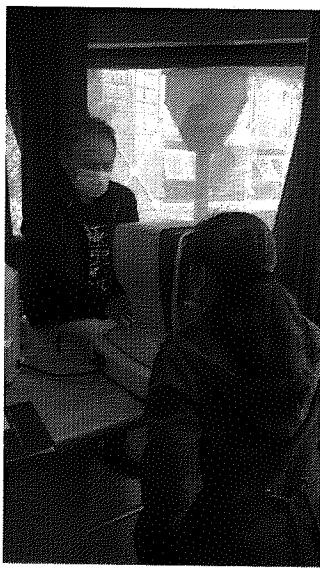
7. Operativo Oftalmológico Cajas Los Andes

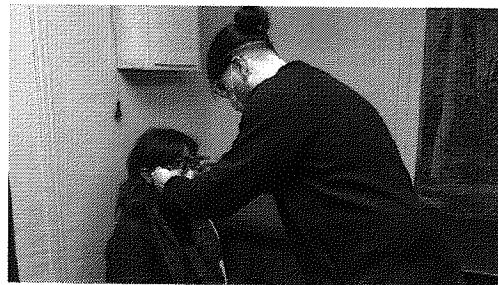
Se informa que se solicitó colaboración a Caja Los Andes, para llevar a cabo la realización de un operativo preventivo oftalmológico con el prestador **Óptica Nacional** el lunes 29 de mayo.

Se contó con la colaboración del Departamento de la Promoción de la Salud, brindando los espacios físicos, para el examen preventivo, además de una sala para la exhibición de lentes ópticos, los que se podían adquirir mediante crédito de emergencia de Caja Los Andes y transbank.

Al operativo oftalmológico se inscribieron 51 afiliados, asistiendo finalmente 42 personas.

Realizaron la compra de lentes con el prestador un total de 19 afiliados.





8. Charla informativa Subsidios habitacionales

Se contó con la colaboración del Minvu (Ministerio de Vivienda y Urbanismo) para la realización de una Charla Informativa online, considerando la relevancia de la vivienda propia, lo que contribuye a mejorar la calidad de vida de afiliados/as y sus familias.

Temas a tratar:

- Subsidio de arriendo
- Subsidio de arriendo adulto mayor
- Subsidio tramos emergentes
- Subsidios tramos medios
- Orientación sobre FOGAES (crédito hipotecario)

Esta charla se llevó a cabo el martes 30 de mayo, mediante la plataforma Zoom, con lo que se contó con 122 afiliados inscritos.

9. Fiesta Familiar 2023

El Consejo de Administración de Bienestar, asistió al lanzamiento de la Fiesta Familiar de la Productora Zertior, quien realiza estas fiestas corporativas en el Recinto CORDEP de Caja Los Andes.

Con relación al presupuesto de la actividad se indica:

Cantidad de personas: 1.300

Presupuesto: \$38.350.000 neto, con IVA \$45.636.500

Valor por persona: \$29.500, con IVA \$35.105

Asistentes estimados 1.230



Con relación a los recursos se informa:

Aporte Universidad	Aporte Bienestar	Aportes inscripciones
\$13.445.215	\$10.812.340	\$18.570.545

Valor inscripciones:

Inscripciones	Valores asociados
Afiliado	\$10.532
Acompañante carga familiar	\$10.532
Acompañante hijo no carga familiar	\$29.839
Funcionario no afiliado	\$17.553
20 becas hijos estudiantes	\$0
Acompañante no funcionario	\$40.000

10. Alianza empresa

Se informa que el Departamento de Bienestar del Personal se encuentra en la búsqueda de generar alianza con empresa en la activación de convenios:

Gimnasio

pacific	Valor referencial	Valor convenio	Smart Fit	Valor referencial	Valor convenio	Características
Plan Anual free pass - 40 sedes RM - Planes free pass y sede única	Matrícula \$14.900 Plan anual free pass \$274.800	Plan anual free pass \$214.800 (no incluye matrícula)	Plan mensual Matrícula anual Inscripción Plan anual - Clases dirigidas - 38 sedes RM - Entrega de código de activación intransferible - Sucursal más cercana	\$22.900 \$22.800 \$28.900 \$274.800	\$17.700 \$22.800 \$0 \$212.400	- Beneficio extensivo para funcionarios y cargas familiares - Inscripción mínima 30 personas



Servicio de salud integral **Pediatria a tu casa / Pediatras y profesionales de la salud infantojuvenil**

Detalle	Modalidad	Precio referencial	Precio Usach	% Descuento	Observaciones
Pediatria	Domicilio Telemedicina	\$76.000 \$42.000	\$72.200 \$37.800	5% 10%	Edades: hasta 17-18 años. Horario: L - V hasta las 18:00 hrs. / Fines de semana depende del diagnóstico
Kinesiología	Domicilio	\$46.000	\$43.700	5%	Edades: De 0 a 8 años. Horario: L - V hasta las 18:00 hrs. / Fines de semana depende del diagnóstico
Pediatria Broncopulmonar	Telemedicina	\$48.000	\$43.200	10%	
Psicología	Telemedicina	\$42.000	\$37.800	10%	
Fonoaudiología	Domicilio	\$46.000	\$43.700	5%	Edades: hasta 17-18 años. Horario: L - V hasta las 18:00 hrs.
Terapeuta Ocupacional	Domicilio	\$46.000	\$43.700	5%	Edades: hasta 17-18 años. Horario: L - V hasta las 18:00 hrs.

* Posterior reembolso en su sistema previsional de salud (Isapre) y beneficio de ayuda médica en el caso que corresponda

11. CEREDE

Se informa que finalizaron los trabajos del muro medianero.

Además, se realizaron las siguientes compras:

28 colchones de 1 plaza para cama nido
36 colchones de 1 plaza
12 colchones de 2 plazas
92 almohadas
3 camas de dos plazas con colchones
Materiales de aseo

Trabajos vigentes:

Retiro de acopios

Trabajos internos:

Pintura reja/piscina
Lavados de cobertores, cambio de cortinas, limpieza de cabañas
Reparación de sillas



Licitaciones en curso:

- Adquisición e instalación de agitadores de aire para canal lateral planta de tratamiento
- Protecciones puertas y ventanas
- Ventanas de aluminio
- Tubos de aluminio
- Pintura piscina

12. Propuesta de calendarización atención presencial Bienestar a tu alcance

*Actividad a contar de julio de 2023:

ATENCIÓN PRESENCIAL DEPARTAMENTO BIENESTAR DEL PERSONAL

FACULTADES	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
TECHNOLÓGICA	03/07				07/11	
HUMANIDADES	10/07				14/11	
INGENIERÍA		07/08			21/11	
ADM. Y ECONOMÍA		14/08			28/11	
CIENCIAS MÉDICAS			04/09			05/12
CIENCIAS			12/09			12/12
ARQUITECTURA				02/10		19/12
DERECHO				09/10		26/12

Nota:

Las gestiones de los espacios y horarios se pueden coordinar oportunamente con cada Facultad y quedan sujetos a turnos teletrabajo con condiciones de infraestructura del personal de bienestar del personal.



VICERRECTORÍA DE
CALIDAD DE VIDA, GÉNERO,
EQUIDAD Y DIVERSIDAD



ANGÉLICA LARRAÍN HUERTA

Vicerrectora de Calidad de Vida,
Género, Equidad y Diversidad

JOSÉ FLORES POBLETE

Estamento Académico y Prof. por Hora

LUCIANO LEYTON SILVA
Estamento Técnico y Auxiliar

MARIO GONZÁLEZ FAÚNDEZ
Estamento Profesional y Administrativo

MACARENA CARRASCO GARRIDO
Jefa Departamento de Bienestar del
Personal- Secretaria de actas