



**4ª SESIÓN ORDINARIA DEL CONSEJO  
DE ADMINISTRACIÓN  
DEPARTAMENTO DE BIENESTAR DEL PERSONAL**

Siendo las 12:00 horas del día jueves 27 de julio de 2023, se inicia la sesión.

**ASISTENTES:**

Sra. Angélica Larraín Huerta, Vicerrectora de Calidad de Vida, Género, Equidad y Diversidad

Sr. José Flores Poblete, Académico, Consejero representante estamento Académico y Prof. por Hora.

Sr. Mario González Faúndez, Profesional, Consejero representante estamento Profesional y Administrativo.

Sr. Luciano Leyton Silva, Técnico, Consejero representante estamento Técnico y Auxiliar.

Srta. Macarena Carrasco Garrido, Jefa Departamento Bienestar del Personal.



## Contenido

1. Incorporaciones .....	3
2. Ayudas y préstamos .....	5
3. Ayuda al Duplo .....	14
4. Regularización de ayudas eventuales .....	16
5. Vales otorgados para casos sociales .....	16
6. Resumen ayudas hogares damnificados .....	17
7. Extensión de cobertura seguros de salud .....	18
8. CEREDE .....	18
9. Venta fantasilandia proceso abierto .....	19
10. Redes externas realizadas .....	20
11. Proceso venta vales de gas .....	22



## 1. Incorporaciones

El Departamento de Bienestar del Personal presenta sus nuevas afiliaciones percibidas a contar de junio de 2023:

N°	RUT	NOMBRE	ESCALAFÓN	GRADO	LUGAR TRABAJO	F. INGRESO
1	10206108-K	ABARCA ITURRIAGA ALBERTO ENRIQUE	AUXILIAR	23	GESTION CAMPUS	01-06-2023
2	12907506-6	BARRAZA VARGAS SANDRA DE LAS MERCEDES	AUXILIAR	23	GESTION CAMPUS	01-06-2023
3	14122452-8	BEAMIN SANTANDER NATALIA MACARENA	PROFESOR/HORA	24 HRS	ESCUELA DE ENFERMERIA	01-06-2023
4	19565021-7	CARRILLO RAMIREZ SEBASTIAN	AUXILIAR	23	GESTION CAMPUS	01-06-2023
5	26654543-6	CHEN PULIDO KIANA LIZ	ADMINISTRATIVO	17	CENTRO ATENCION PSICOLOGICA	01-06-2023
6	11978725-4	COFRE CUEVAS PAOLA DEL PILAR	AUXILIAR	23	GESTION CAMPUS	01-06-2023
7	12466302-4	CONTRERAS URIBE ROSA AMELIA	AUXILIAR	23	GESTION CAMPUS	01-06-2023
8	18173037-4	DIAZ ARELLANO NICOLAS ADRIAN	TECNICO	17	FACULTAD DE QUIMICA Y BIOLOGIA	01-06-2023
9	26544792-9	GARCIA DIAZ LILIAN	AUXILIAR	23	GESTION CAMPUS	01-06-2023
10	19237957-1	GONZALEZ ESCALONA AMANDA CAMILA	PROFESIONAL	13	SALA CUNA Y JARDIN INFANTIL	01-06-2023
11	18695663-K	GONZALEZ ZAVALA MARCELA ALEJANDRA	ADMINISTRATIVO	17	CBA	01-06-2023
12	17229543-6	GRAU MORALES XIMENA	PROFESIONAL	14	LINGÜÍSTICA Y LITERATURA	01-06-2023
13	07805158-2	GUTIERREZ ACUNA JUAN DE DIOS	AUXILIAR	23	GESTION CAMPUS	01-06-2023
14	18698157-K	HENRIQUEZ NUÑEZ DANTE ALEJANDRO	PROFESIONAL	13	VICERRECTORIA DE VINCULACION CON EL MEDIO	01-06-2023
15	19283581-K	JIMENEZ BERRIOS NICOLE	ADMINISTRATIVO	17	FACULTAD DE QUIMICA Y BIOLOGIA	01-06-2023
16	17597466-0	LETELIER SAAVEDRA CARLOS ALBERTO	PROFESIONAL	10	FACULTAD DE INGENIERIA	01-06-2023
17	12561249-0	LOYOLA FUENTES MARIA SOLEDAD	ACADEMICO	6	ESCUELA DE PSICOLOGIA	01-06-2023
18	13708688-3	NAULIN ROSAS ARIEL ROMAN	TECNICO	17	DEPARTAMENTO DE LINGÜÍSTICA	01-06-2023
19	11694387-5	OTEIZA GALVEZ INES	AUXILIAR	23	GESTION CAMPUS	01-06-2023
20	07369089-7	PALOMERA VALENZUELA ADRIANA ISABEL	PROFESIONAL	8	CENTRO DE ESTUDIOS MIGRATORIOS	01-06-2023
21	26275426-K	PEREIRA DIAZ JENIFER JOHANA	AUXILIAR	23	GESTION CAMPUS	01-06-2023
22	15959742-K	RICO CASTRO LORETO JEANNETTE	PROFESIONAL	13	VICERRECTORIA DE VINCULACION CON EL MEDIO	01-06-2023
23	18664509-K	SEPULVEDA ZUNIGA MARIA ELIANA	ADMINISTRATIVO	17	FACULTAD DE ADMINISTRACION Y ECONOMIA	01-06-2023
24	17283775-1	SILVA ESCARATE CLAUDIO ABEL	AUXILIAR	19	GESTION CAMPUS	01-06-2023
25	13461876-0	VASQUEZ RAMIREZ CESAR ANTONIO	PROFESIONAL	6	PRORRECTORIA	01-06-2023
26	10188649-2	VELASQUEZ ESPINOZA CARMEN ROSA	AUXILIAR	23	GESTION CAMPUS	01-06-2023
27	16451195-2	ZEPEDA ARAYA GUSTAVO ALBERTO	PROFESIONAL	10	CONTRALORIA UNIVERSITARIA	01-06-2023
28	09098088-2	BARRALES PAVEZ HECTOR	AUXILIAR	23	GESTION DEL CAMPUS	01-06-2023
29	17860898-3	BESOAIN CARRENO CAMILA	Prof. JP	16 HORAS	ESCUELA DE ENFERMERIA	01-06-2023
30	20054290-8	CANCINO ALVARO EMANUEL	AUXILIAR	23	GESTION DEL CAMPUS	01-06-2023
31	09897692-2	CARRASCO MUÑOZ EDUARDO PATRICIO	AUXILIAR	23	GESTION DEL CAMPUS	01-06-2023
32	16374004-4	CHAVEZ ESPINOSA TAMARA LETICIA	PROFESIONAL	18	DEPARTAMENTO DE BIENESTAR DEL PERSONAL	01-06-2023
33	17541073-2	CID ARANDA CARLOS IGNACIO	ACADEMICO	1/2 JORN.	V. INVESTIGACION Y DESARROLLO	01-06-2023
34	18680216-0	CISTERNA OYARZUN CAMILO STEFANO	PROFESIONAL	10	CONTRALORIA UNIVERSITARIA	01-06-2023
35	10714258-4	DELGADO SAAZAR ROSA	AUXILIAR	23	GESTION DEL CAMPUS	01-06-2023
36	13332477-1	GONZALEZ MENDOZA JOSE LUIS	AUXILIAR	21	DPTO. EDUCACIONAL	01-06-2023
37	17579616-9	GUERRA GONZALEZ ALDO CHRISTOPHER	Prof. JP	16 HORAS	FAC. HUMANIDADES	01-06-2023
38	16480078-4	GUTIERREZ CORDERO SANDRA MAGDALENA	PROFESIONAL	4	V. FINANZAS Y LOGISTICA	01-06-2023
39	18611250-3	HENRY OLIVARES JAVIERA MARGARITA	Prof. JP	24 HORAS	ESCUELA DE ENFERMERIA	01-06-2023
40	17224721-0	HERRERA SOTO NATALIA VERONICA	Prof. JP	16 HORAS	FAC. HUMANIDADES	01-06-2023
41	14109248-K	HOYOS PARRA JOSE MIGUEL	PROFESIONAL	10	DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS	01-06-2023
42	16936633-0	IBACETA VEJAR FRANCISCA ALEJANDRA	PROFESIONAL	8	FACULTAD DE INGENIERIA	01-06-2023
43	15054486-6	MATAMOROS FERNANDEZ CHRISTIAN	Prof. JP	16 HORAS	DEPARTAMENTO DE HISTORIA	01-06-2023
44	15341840-3	MENDEZ OPAZO JULIO ALEJANDRO	ACADEMICO	8, 1/2 JORN.	DICYT	01-06-2023
45	09765119-1	POVEDA VASQUEZ JORGE HERNAN	AUXILIAR	19 1/2 JORN.	GESTION DEL CAMPUS	01-06-2023
46	09942301-5	RIVAS VALDEBENITO JUAN LUIS	AUXILIAR	23	GESTION DEL CAMPUS	01-06-2023
47	15067721-2	SALINAS OLIVARES GONZALO ESTEBAN	PROFESIONAL	11	DPTO. ADMISION	01-06-2023
48	19735585-9	TAUCARE GUACTE GISELLA	PROFESIONAL	13	DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONESW	01-06-2023
49	20418445-3	VALDIVIA MATUS SCARLETT ALEJANDRA	AUXILIAR	23	GESTION DEL CAMPUS	01-06-2023
50	08829409-2	VERA LEON JORGE	AUXILIAR	23	GESTION DEL CAMPUS	01-06-2023
51	22528018-9	VILLALVA AMAIQUEMA MAYRA MARGARITA	AUXILIAR	23	GESTION DEL CAMPUS	01-06-2023
52	08862969-8	ZAMORANO TAPIA SARA CECILIA	AUXILIAR	23	GESTION DEL CAMPUS	01-06-2023



ESCALAFÓN	NÚMERO
ACADEMICOS	3
ADMINISTRATIVOS	4
AUXILIAR	22
PROFESOR JP	6
TECNICOS	2
PROFESIONALES	15
TOTAL	52

### Afiliaciones de abril a junio de 2023

	ABRIL 2023	MAYO 2023	JUNIO 2023	TOTAL
ACADEMICOS	549	5	3	557
ADMINISTRATIVOS	485	3	4	492
AUXILIAR	449	105	22	576
PROFESOR JP	372	5	6	383
TECNICOS	218	4	2	224
PROFESIONALES	609	18	15	642
TOTAL	2688	141	52	2881



## 2. Ayudas y préstamos

### Préstamo médico autorizado previamente

ESTAMENTO	:	ADMINISTRATIVO
GRADO	:	12
UNIDAD/ DEPARTAMENTO	:	FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
ANTIGÜEDAD	:	24 AÑOS
PREVISIÓN SALUD	:	ISAPRE CRUZ BLANCA
SEGUROS	:	CATASTRÓFICO Y HOSPITALARIO
AFILIACION A BIENESTAR	:	03-09-1999

### SITUACIÓN ACTUAL:

Afiliada en primera instancia solicita préstamo dental, el cual no fue posible otorgarlo, debido a que no cuenta con capacidad (15% Remuneración \$172.490) de descuento. Presenta compromisos voluntarios (Afusach Coopeuch, Afusach Abastible, FALP, entre otros) por un monto de \$260.089, excediendo el 15% en \$87.599.

La razón de la solicitud de préstamo, es a fin de solventar las siguientes prestaciones dentales:

- 1) Tratamiento conducto en un molar.
- 2) Implante de corona.
- 3) Prótesis en una pieza faltante.

El costo total de la prestación, es de \$948.110, conforme a presupuesto presentado.

### OPINIÓN PROFESIONAL:

Considerando que se trata de un procedimiento de salud dental de alto costo para la afiliada y que tiene urgencia, puesto que indica que presenta constante dolor y problemas de autoestima debido a la pieza dental faltante, se solicita otorgar excepcionalmente préstamo médico por \$950.000 a descontar en 24 cuotas de \$44.719.-



Se indica que la afiliada posterior al pago, debe presentar el gasto para reembolso en su sistema de salud (Isapre Cruz Blanca) y Bienestar (aprox. \$71.000). Se hace la salvedad que se solicitará el compromiso de abono a dicho préstamo de ambos reembolsos, considerando la excepcionalidad de otorgar este beneficio excediendo la capacidad de descuento.

**RESOLUCIÓN DEL CONSEJO:  
SE RATIFICA AUTORIZACIÓN REALIZADA VÍA CORREO ELECTRÓNICO EL  
DÍA 2 DE JULIO. ADJUNTAR CORREO**

### Ayuda Eventual

ESTAMENTO	:	PROFESIONAL
GRADO	:	12
UNIDAD/ DEPARTAMENTO	:	UNIDAD DE ADMINISTRACION DE SERVICIOS ALIMENTARIOS
ANTIGÜEDAD	:	40 AÑOS
PREVISIÓN SALUD	:	FONASA CATASTRÓFICO- HOSPITALARIO
SEGUROS	:	(PREEXISTENCIA INFORMADA)
AYUDA SOCIAL ANTERIOR	:	SIN AYUDA ANTERIOR
SITUACIÓN ACTUAL	:	SE ACOGE A RETIRO EL 03/08/2023 Y MANTENDRÁ AFILIACIÓN A BIENESTAR

### SITUACIÓN ACTUAL:

Se informa que el afiliado sufrió un accidente cardíaco en horario laboral en diciembre de 2022, cabe mencionar, que el funcionario con antelación a esa fecha realizó el cambio de su sistema de salud de Isapre a Fonasa.

Estuvo hospitalizado 4 días en el Hospital Clínico de la U de Chile, cancelando mayoritariamente los gastos médicos de forma particular, ascendiente a un total de \$3.907.254 pesos.

Durante el mes de marzo solicita préstamo médico, a continuación, se informan los beneficios brindados:



Deuda Hosp	Seg de salud	Ayuda médica	Ayuda eventual	Saldo
\$3.907.254	\$0	\$332.080	\$880.000	\$2.695.174

Durante el mes de marzo el afiliado solicita préstamo médico por la suma de \$2.600.000 pesos, descontado en 24 cuotas de \$122.390, a la fecha solo ha cancelado 4 cuotas, en relación al abono de ayuda médica se informa compromiso actual:

Saldo actual	Cuotas	Valor	A contar de
\$1.416.549	12	\$118.046	Agosto

Es preciso destacar, que el funcionario solicita mediante carta a la Vicerrectora de Calidad de vida, género, equidad y diversidad la condonación del compromiso que posee, sin embargo, se informa que en relación al acuerdo de Consejo de Bienestar indica:

Sesión 12, fecha 25/09/1980 acuerdo 109 Establecer como beneficio la condonación de las deudas por concepto de créditos y préstamos de orden médico que tenga el afiliado a la fecha de su fallecimiento.

**RESOLUCIÓN DEL CONSEJO:**

**DEJAR EL PRÉSTAMO EN \$1.000.000.- EN 24 CUOTAS DE 47.073.- IMPORTANTE MENCIONAR QUE ES LA SEGUNDA AYUDA EVENTUAL QUE SE OTORGA. PRIMER ABONO ES 880.000.- Y SEGUNDO APOYO DEJAR DEUDA EN \$1.000.000.-**

**SE SOLICITA QUE EL CONSEJO QUE FUNCIONARIO FIRME TOMA DE CONOCIMIENTO DE BENEFICIO. EL SR. RIQUELME FIRMA ACUERDO CON FECHA 4 DE AGOSTO 2023.**



## **Préstamo de emergencia autorizado previamente**

ESTAMENTO	:	AUXILIAR
GRADO	:	19
UNIDAD/ DEPARTAMENTO	:	BIENESTAR DEL PERSONAL
ANTIGÜEDAD	:	24 AÑOS
PREVISIÓN SALUD	:	FONASA
SEGUROS	:	NO CUENTA CON SEGUROS DE SALUD

### **SITUACIÓN ACTUAL:**

El funcionario habita la vivienda familiar en la comuna de Lo Prado junto a su madre (78), hermana (55) cesante actualmente y su padre (78) quien falleció el día de hoy producto de una falla multiorgánica, producto de varias patologías de base (insuficiencia renal y diabetes mellitus), fallecimiento inesperado por el grupo familiar.

Debido a los gastos económicos que esta situación conlleva, el funcionario solicita de forma excepcional la petición de préstamo de emergencia, debido que actualmente ya mantiene un compromiso de préstamo de auxilio, el cual finaliza en el mes de diciembre del presente.

Cabe mencionar, que el costo de servicios funerarios asciende a un total de \$2.700.000 pesos, (\$1.900.000 servicio de cremación) (\$800.000 servicio funerario), suma considerable para el grupo familiar, quienes se encuentra compuesto por 4 hermanos, 1 de ellos cesante. Es preciso mencionar, que el servicio se llevará a cabo en el Parque del Sendero de la comuna de Maipú.

### **OPINIÓN PROFESIONAL:**

Considerando la situación familiar del funcionario, se solicita acoger la petición de préstamo de emergencia por la suma de \$500.000 pesos descontado en 24 cuotas de \$26.435, a pesar de no contar actualmente con la capacidad necesaria, considerando que finaliza su compromiso de préstamo de auxilio durante el mes de diciembre.

Cabe mencionar, que el funcionario ya realizó la documentación de respaldo correspondiente al pago de servicios funerarios.

#### **RESOLUCIÓN DEL CONSEJO:**

**RATIFICA ACUERDO DE PRÉSTAMO OTORGADO POR CONSEJO VÍA CORREO ELECTRÓNICO CON FECHA 13 DE JULIO.**





## Ayuda Eventual por siniestro/ incendio: Caso Social 1

ESTAMENTO	:	ADMINISTRATIVO
GRADO	:	16
UNIDAD/ DEPARTAMENTO	:	ESCUELA DE MEDICINA
ANTIGÜEDAD	:	17 AÑOS
PREVISIÓN SALUD	:	FONASA
SEGUROS	:	CATASTRÓFICO
AYUDA SOCIAL ANTERIOR	:	NO
AYUDA MÉDICA ANTERIOR	:	NO
EDAD	:	60 AÑOS
N° INTEGRANTES GRUPO FAM.	:	2
TENENCIA VIVIENDA	:	PROPIETARIA
INGRESO FAMILIAR	:	\$1.222.362.-
INGRESO POR PERSONA EQUIVALENTE	:	\$611.181.-
GASTOS MENSUALES	:	\$1.215.037.-
POSEE COMPROMISOS ACTUALES	:	NO
ENFERMOS CATASTRÓFICOS	:	NO
N° PERSONAS TRABAJANDO	:	2
FAMILIA MONOPARENTAL	:	NO
RECIBE APOORTE ECONÓMICO	:	NO

### **SITUACIÓN ACTUAL:**

Afiliada sufre incendio en su domicilio el día 20 de julio del presente, debido a explosión de gas en el domicilio continuo (vecina adulta mayor), fuego se extiende hacia segundo piso de su vivienda, es avisada vía telefónica mientras se encontraba en su trabajo en dependencias del Hospital San José, cuando llega al inmueble emergencia había sido extinguida por bomberos, los daños sufridos fueron principalmente en 2do piso de la vivienda, perdiendo toda la techumbre y 2 dormitorios que eran utilizados para visitas (infraestructura y enseres). Debido a la acción de bomberos (agua y forma de entrar a la vivienda) otras dependencias fueron dañadas como living comedor, baño y cobertizo de estacionamiento, así como puertas, cerraduras y algunos enseres como living y comedor, entre otros.



Afiliada reside en comuna de Conchalí, en calidad de propietaria de la vivienda, su grupo familiar se compone por esposo, quien trabaja en el Hospital San José como administrativo de archivos y referida, ingresos del grupo familiar ascienden a \$1.222.362, obteniendo un per capita de \$611.181.-, sus gastos ascienden a un total de \$1.215.037 aprox. los que están asociados al pago de servicios básicos, alimentación, útiles de aseo, cremas dermatológicas (debido a enfermedad de lupus cutánea que padece la afiliada), tarjeta de crédito, dividendo, gastos de mascotas, deuda hospitalaria de padres fallecido de la afiliada, movilización, entre otros.

En relación a la vivienda, esta cuenta con dos pisos distribuidos en 4 dormitorios, 2 baños, cocina, living comedor, 1 habitación utilizada como oficina, antejardín, estacionamiento y patio. Actualmente cancela dividendo habitacional, el cual finaliza en febrero del 2024, por lo que cuenta con seguro contra incendios en BCI seguros, la funcionaria debe enviar documentación correspondiente al liquidador de la compañía, quien ya hizo revisión de la vivienda vía zoom, teniendo un plazo de 45 días para enviar informe donde da respuesta a la solicitud.

En relación al siniestro, referida deberá realizar reparación en todo el segundo piso debido a pérdida total, techumbre del segundo piso y techo del primero, reparaciones en cielo de uno de los baños, arreglos en puertas y cerraduras, cobertizo del estacionamiento e instalación eléctrica certificada. Recientemente se mojó por la lluvia, ya que no cuenta con techumbre en segundo piso, anegando el living comedor mojando el piso de este y generando mucha humedad, puesto que aún no se secaba debido a la acción de bomberos. Durante estos días debe recibir presupuesto de arreglos el cual le informaron se encuentra alrededor de los 20 millones, sin incluir reposición de enseres y arreglos varios como cerraduras, puertas, lámparas, etc.

### **OPINIÓN PROFESIONAL:**

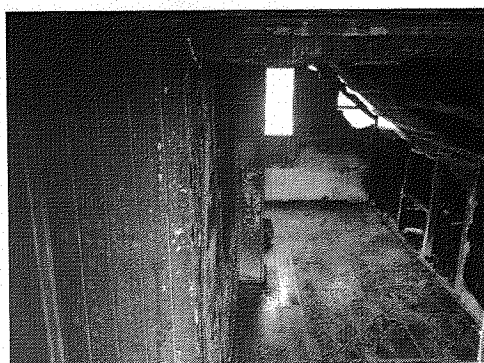
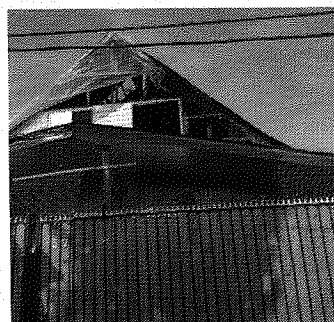
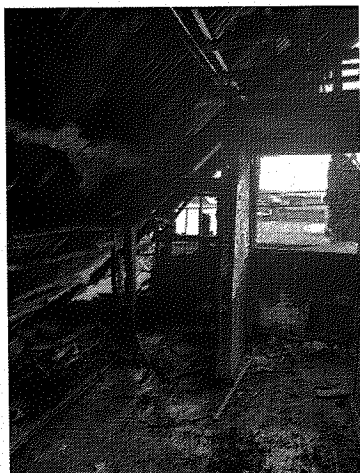
Si bien grupo familiar es pequeño e ingresos tienen relación con sus gastos, excedente no permite generar ahorros y contar con dinero para solventar gastos no contemplados como la emergencia que tuvo recientemente, debiendo sobrellevar compra de enseres, y realizar arreglos no contemplados por el seguro como cambio de puertas, cerraduras, entre otros. Ocasionando un desajuste económico y emocional en la afiliada. Por otro lado, debido al proceso legal de la aseguradora la retribución de los gastos asociados a las reparaciones no será de forma inmediata, dificultando así que otro evento de lluvia no afecte nuevamente otros enseres y dependencias de la vivienda.



**BENEFICIO SOLICITADO:**

Ayuda eventual por siniestro por monto máximo \$1.000.000 pesos.

**RESOLUCIÓN DEL CONSEJO:  
CONSEJO ACUERDA EN LA SESIÓN NÚMERO 4 LA APROBACIÓN DE LA  
AYUDA EVENTUAL POR \$1.000.000.-**





## Ayuda Eventual y solicitud de préstamo de auxilio: caso Social 2

ESTAMENTO	:	ADMINISTRATIVO
GRADO	:	20
UNIDAD/ DEPARTAMENTO	:	FACULTAD DE QUIMICA Y BIOLOGIA
ANTIGÜEDAD	:	11 MESES
PREVISIÓN SALUD	:	FONADA
SEGUROS	:	CATASTRÓFICO Y HOSPITALARIO
AYUDA SOCIAL ANTERIOR	:	NO
AYUDA MÉDICA ANTERIOR	:	NO
N° INTEGRANTES GRUPO FAM.	:	1
EDAD	:	37 AÑOS
TENENCIA VIVIENDA	:	ALLEGADA
INGRESO FAMILIAR	:	\$407.294.-
INGRESO POR PERSONA EQUIVALENTE	:	\$551.876.-
GASTOS MENSUALES	:	\$200.000 (PENSIÓN)
POSEE COMPROMISOS ACTUALES	:	PRÉSTAMO CAJA LOS ANDES
CALIFICACIÓN REGISTRO SOCIAL DE HOGARES	:	90%
ENFERMO CATASTRÓFICO	:	NO
N° PERSONAS TRABAJANDO	:	1
FAMILIA MONOPARENTAL	:	NO
RECIBE PENSIÓN ALIMENTICIA	:	NO
RECIBE APOORTE ECONÓMICO	:	NO

### **SITUACIÓN ACTUAL:**

El afiliado fue contactado con anterioridad por la sección, donde informa situación de anegación de lluvia, falta de recursos económicos, petición de dejar la vivienda por parte de sus familiares, y falta de redes para solucionar problema habitacional, por lo que se gestiona y entrega una giftcard para solventar gastos de alimentación. En entrevista al día siguiente por solicitud de préstamo de auxilio, afiliado señala que se encuentra viviendo con un amigo en la comuna de San Miguel, quien lo acogió momentáneamente, debiendo prontamente buscar otra alternativa habitacional, por lo que se encuentra buscando arriendo. Señala que anteriormente vivía en propiedad de sus abuelos junto a su hermana y sobrinos, quienes se fueron a otra residencia, referido había sido notificado con anterioridad de desalojar el



inmueble aprox. hace 6 meses, ya que este será puesto a la venta, aunque en el mes de febrero su abuela le avisa que el desalojo había quedado sin efecto y por eso ya no llegaban notificaciones. Aun así, sus familiares le pidieron dejar el domicilio a fines de junio, debido a conflictos personales con sus tíos. En cuanto a los ingresos del funcionario puedo señalar que el total de sus haberes en el mes de junio asciende a \$645.982, manteniendo los siguientes compromisos caja de compensación los Andes \$75.763 (señala que es una deuda de hace muchos años atrás con caja 18 y que irá a regularizar para saber de qué se trata ese descuento), seguros de salud catastrófico \$4.528, seguro de salud hospitalario \$4.386, fiesta de navidad \$2.667, Afusach abastible \$29.020, recibiendo así renta líquida de \$401.294 y dejando como capacidad en bienestar \$9.553 (sin contabilizar descuento de gas Afusach). En relación a sus ingresos también cancela pensión de alimentos de \$200.000 la cual se encuentra judicializada, mencionando que paga más de lo acordado y de manera directa a la madre de su hijo de 16 años, lo que llama la atención de la suscrita al no realizar el depósito correspondiente y evitar cobros indebidos, por lo que se sugiere realizar los pagos depositando a la cuenta informada en el juzgado para evitar que no se genere alguna deuda.

### **OPINIÓN PROFESIONAL:**

Si bien la situación que expone el funcionario es compleja, la entrega del préstamo daría solución momentánea para poder resolver su situación actual habitacional, puesto que le permitiría buscar un arriendo, lo que no significa sea una solución permanente debido a que su capacidad de liquidez y los compromisos económicos que tiene no permitirían mantener en el tiempo el pago de un arriendo mensual o solventar sus gastos básicos, puesto que su renta líquida en el mes de junio fue de \$400.000 aprox. y el referido señala paga pensión de alimentos de forma directa de \$200.000 y posteriormente si se aprueba el préstamo deberá cancelar una cuota de 38.000 aprox. dejando un margen para otros gastos como alimentación, movilización, arriendo, salud, y recreación de \$162.000.

Debido a situación social y emergencia habitacional que relata se entrega ayuda social (gift card) para solventar gastos de alimentación. Por no contar con capacidad de descuento en bienestar y falta de documentación de respaldo, solicitud de préstamo de auxilio excepcional no procede.



## **BENEFICIO SOLICITADO:**

Gift Card monto \$78.000

### **RESOLUCIÓN DEL CONSEJO:**

**RATIFICA AYUDA OTORGADA EN GIFT CARD. EL FUNCIONARIO NO CUENTA CON CAPACIDAD DE DESCUENTO Y NO ACREDITA SITUACIÓN ACTUAL RESPECTO DE DESALOJO AÑO 2023 SINO QUE EXPONE DOCUMENTACIÓN DEL AÑO 2022.**

### **3. Ayuda al Duplo**

Se presentan los acuerdos de consejo relacionado a la Ayuda al Duplo:

31/1996

**ACUERDO Nº 31/96:** Se aprueba la creación de una "Ayuda por Asignación al Duplo" como una ayuda para los afiliados con hijos minusválidos o con deficiencia mental con reconocimiento de la Universidad mediante Resolución. El monto semestral será de 4 Sueldos Vitales por niño, por dos veces al año en fecha que el Servicio establezca, este beneficio se incluirá en el ítem de ASIGNACIONES Y AYUDAS.

87/1999

**ACUERDO Nº 87/99:** Se amplía el Acuerdo Nº 31/96 en los términos de que la Ayuda por Asignación al Duplo se otorgará como una ayuda para los afiliados con cargas familiares minusválidas o con deficiencia mental con reconocimiento por la Universidad mediante Resolución, el monto de la Ayuda se mantiene en cuatro sueldos vitales semestrales, por dos veces al año en fecha que el Servicio establezca.

19/2020

**ACUERDO Nº 19/2000:** Se aprueba el Presupuesto año 2000 y las mejoras propuestas a los beneficios de asignación al duplo, préstamo dental, beneficio de lentes y becas a hijos estudiantes.



Relacionado a modificación sueldo vital: 4ta Sesión del 2022

## 5. Revisión Sueldo Vital 2022

Se propone al Consejo de Administración realizar la actualización del sueldo vital, valor utilizado para calcular los beneficios médicos, algunos préstamos y topes que dispone Bienestar del Personal a sus afiliados/as, manteniendo un equilibrio presupuestario y velando por este.

Se solicita actualizar el sueldo vital correspondiente al mes de julio de 2022 que asciende a un monto de \$46.880 pues a la fecha y por acuerdo de Consejo del año 2018 se ha trabajado a la fecha con el sueldo vital de junio de 2018 que corresponde a \$39.659.-

BENEFICIOS	ACTUAL		PROPUESTA		DIFERENCIA
	SUELDO VITAL 2018	MONTO	SUELDO VITAL 2022	MONTO	
MATRIMONIO	10	\$ 387.000	8	\$ 375.040	-\$ 11.960
NACIMIENTO	5	\$ 193.000	4	\$ 187.520	-\$ 5.480
FALLECIMIENTO AFILIADO	20	\$ 785.000	—	\$ 785.000.	Se sugiere mantener *
FALLECIMIENTO C. FAMIL.	10	\$ 387.000	8	\$ 375.040	-\$ 11.960
BONIFICACIÓN CRISTALES	6	\$ 210.000	—	\$ 210.000	Se sugiere mantener *
AYUDA AL DUPLO	10	\$ 396.000	—	\$ 396.000	Se sugiere mantener *

SUELDO VITAL JUNIO 2018 \$ 39.659

SUELDO VITAL JULIO 2022 \$ 46.880

### RESOLUCIÓN DEL CONSEJO:

ACUERDA RATIFICAR QUE EL DUPLO SERÁ UNA AYUDA CON TOPE MÁXIMO DE HASTA 10 SUELDOS VITALES, SIEMPRE QUE EXISTA DISPONIBILIDAD PRESUPUESTARIA. SE REMITE A LAS UNIDADES CORRESPONDIENTES PARA SER TRAMITADO EL ACTO ADMINISTRATIVO. RESOLUCIÓN. SE ESTABLECE MANTENER MONTO DE PAGO EN 396.000.- PAGADO EN 2 CUOTAS AÑO 2023.





#### 4. Regularización de ayudas eventuales y por siniestro

Se informa que se debe regular el acto administrativo (Resolución) del proceso de ayudas eventuales, beneficio entregado por el Departamento de Bienestar del Personal, a afiliados/as que presentan situaciones socioeconómicas las que son evaluadas por la Sección servicio social:

Actualmente se cuenta con los siguientes parámetros

Tramo/ Segmento	Situación	Monto Máximo	Monto Mínimo	Tipo de ayuda
<b>Tramo 1 hasta \$150.000.-</b>				
Segmento 1	Casos sociales-tratamientos médicos no bonificables	\$80.000.-	\$50.000.-	Eventual
Segmento 2	Casos sociales-cesantía prolongada	\$115.000.-	\$80.001.-	Eventual
Segmento 3	Casos sociales-fallecimientos no cargas familiares	\$150.000.-	\$115.001.-	Eventual
<b>Tramo 2 hasta \$290.000.-</b>				
Segmento 1	Casos sociales-abandono de hogar	\$200.000.-	\$151.001.-	Eventual
Segmento 2	Casos sociales-endeudamiento vivienda, educación o tratamiento médico	\$245.000.-	\$200.001.-	Eventual
Segmento 3	Médica-enfermedades psicológicas-psiquiátricas y otras	\$290.000.-	\$245.001.-	Eventual
<b>Tramo 3 hasta \$580.000.-</b>				
Segmento 1	Robo-electrónicos necesarios para el trabajo y otros	\$480.000.-	\$380.001.-	Siniestro
Segmento 2	Daños Vivienda-daños a muebles esenciales	\$480.000.-	\$380.001.-	Siniestro
Segmento 3	Médica-enfermedad catastrófica o crónica con gastos constantes, nivel de endeudamiento	\$580.000.-	\$290.001.-	Eventual
<b>Tramo 4 hasta \$880.000.-</b>				
Segmento 1	Robo-portonazo, elementos esenciales para el hogar	\$780.000.-	\$680.001.-	Siniestro
Segmento 2	Daños Vivienda-daños a muebles o el inmueble que no permitan habitar la vivienda	\$780.000.-	\$680.001.-	Siniestro
Segmento 3	Médica-hospitalizado en los últimos 90 días, tratamiento, nivel de endeudamiento	\$880.000.-	\$580.001.-	Eventual
<b>Tramo 5 hasta \$1.000.000.-</b>				
Segmento 1	Incendio hogar	\$1.000.000.-	\$500.000.-	Siniestro

#### 5. Vales otorgados para casos sociales

Se informa que en relación a la Renovación del convenio con Lipigas, se destinó la siguiente cantidad de vales de gas, para la evaluación socioeconómica de casos sociales:

Tipo de cilindro	Valor unitario (IVA incluido)	Total	Valor total
11	50	\$ 11.052	\$ 552.600
15	25	\$ 13.332	\$ 333.300
45	59	\$ 40.573	\$ 2.393.807
Totales	134		\$ 3.279.707





## 6. Resumen ayudas hogares damnificados

DETALLE CASOS	Total	AFILIADOS	NO AFILIADO	HONORARIOS	SDT
Casos recibidos	45	31	3	3	8
Nº de personas con ayudas entregadas	24	16	1	1	6
Nº de personas que NO contestan para evaluar situación	6	4	1	1	0
Nº de personas que NO requieren ayuda o NO aplica según situación	13	10	1	0	2

Acciones realizadas	
Entrega de frazadas	20
Atención de salud	10
Derivaciones realizadas	9

Visitas domiciliarias: 20	
visitas realizadas	18
visitas frustradas	2

DETALLE CASOS	Total	AFILIADOS	NO AFILIADO	HONORARIOS	SDT
TOTAL DE CASOS CON AYUDA ECONOMICA	24	16	1	1	6

Se adjunta informe con costos y detalles por caso.



## **7. Extensión de cobertura seguros de salud**

Se informa que el día de ayer fue enviada a la corredora de seguros Willis Tower Watson, el acta firmada con la propuesta de extensión de cobertura de los seguros colectivos de salud (catastrófico y hospitalario) desde el 01 de septiembre al 30 de noviembre del presente, con la finalidad de mantener la cobertura y condiciones de vigencias actuales.

Actualmente nos encontramos finalizando las bases técnicas del proceso licitatorio.

Es preciso destacar, que el proceso licitatorio busca mejorar las condiciones de vigencias actuales, tanto en coberturas, topes anuales, deducibles y nuevas prestaciones médicas, lo que favorece directamente a los afiliados/as y dependientes vigentes.

**\*Consejo toma conocimiento.**

## **8. CEREDE**

Se informa que recientemente se han adquirido las siguientes compras para el Centro Recreacional y Descanso, CEREDE

- Mejoras en proceso, protecciones de puertas y ventanas (licitación pública)



Compras	Presupuesto designado
Tractor corta pasto	\$3.165.400
Colchones y camas	\$6.076.140
Utensilios de cocina	\$909.399
Insumos mantención piscina	\$499.800
2 radios de comunicación	\$69.020
2 mesas plegables	\$119.000
Agitadores planta de tratamiento	\$3.583.090
Retiro de maleza	\$530.000
Retiro de maleza municipalidad	\$94.900
Soporte barras piscina	\$451.000
2 linternas	\$99.960
48 cubre colchones	\$355.572

## 9. Venta entradas a Fantasilandia

### Acto administrativo: **TRATO DIRECTO**

- Materializado a través de resolución N°4992 de fecha 27/6/2023
- Monto de la compra: \$8.700.090.-
- Total de entradas adquiridas: 500.

### PROCESO DE VENTA

- Difundido a través del correo institucional, los días 10, 12, 19 y 21 de julio.
- Inscripción y pago online (formulario docs.): Al día 25 de julio se ha concretado la venta de 88 entradas.



### **Consideraciones del proceso.**

1. N° de entradas por afiliado/a:
  - \*Afiliado/a sin carga familiar máximo de entradas: 2
  - \*Afiliado/a con 1 carga vigente máximo de entradas: 3
  - \*Afiliado/a con 2 cargas vigentes máximo de entradas: 4
2. Valor con descuento (17%): \$17.400, tarifa normal \$20.990.-
3. Vigencia de las entradas: hasta el 1 de octubre 2023.

Consejo acuerda si no se realiza venta, se debe bajar precio y/o regalar con anticipación.

### **10. Redes externas realizadas**

#### **SENDA – PREVIENE**

1. Programa de Parentalidad: Es un programa orientado a padres, madres o adultos cuidadores de niños y niñas en edad de 9 a 14 años, el cual tiene como objetivo principal aumentar el involucramiento parental a través del fortalecimiento y desarrollo de condiciones y habilidades parentales, el cual trabaja con tres componentes: sensibilización, gestores preventivos y talleres parentales orientados a la prevención del consumo de drogas y alcohol. Se pretende realizar este año 2023 el último componente (1 taller) para poder llegar a mínimo 15 madres, padres o cuidador, dependiendo de la cantidad de interesados. El taller cuenta de 5 sesiones en horario protegido de 11 a 13 hrs.
2. Programa Trabajar con calidad de vida: Es un programa orientado a los/las funcionarios/as, que tiene como objetivo principal poder habilitar a las organizaciones para el desarrollo de una estrategia preventiva del consumo de drogas y alcohol. Las postulaciones se realizarán en el mes de diciembre del 2023, para poder implementar la 1era etapa de evaluación en el 2024 y posteriormente ejecutar las líneas de acción levantadas en el diagnóstico en el 2025.



### **INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL**

1. Móvil Chile Atiende: El día jueves 27 de julio se dispondrá de un Móvil de Chile Atiende con la finalidad de poder entregar atención y orientación con respecto a la realización de algunos trámites de carácter social y previsional como por ejemplo sacar clave única, consultas y solicitudes de PGU (Pensión Garantizada Universal), obtener cartolas Registro Social de Hogares, obtener certificado de afiliación, consultas de beneficios sociales, etc.

### **BANCO ESTADO**

1. Charla créditos Hipotecario y Fogaes: Poder realizar una charla informativa con respecto a evaluación crediticia para obtención de vivienda a través de créditos hipotecarios o Fondo de Garantía Especial (FOGAES) para los funcionarios que estén interesados en recibir información. Se mencionarán antecedentes generales respecto de los subsidios estatales, diferencias entre créditos con subsidios y sin subsidios, bancarización y plan de ahorro, financiamiento de propiedades nuevas vs propiedades usadas, tipos de créditos hipotecarios, entre otras materias.

### **SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO (SERNAMEG)**

1. Realización de red colaborativa para poder difundir temáticas de género como prevención y denuncia de violencia intrafamiliar, conciliación familia y trabajo, pensión de alimentos y responsabilidad parental, entre otras.



## 11. Proceso venta vales de gas

### Proceso actual: Venta semanal

Para realizar venta todas las semanas, constituye un trabajo exhaustivo: revisión y cuadratura de la venta, con el fin de adquirir sólo los vales debidamente inscritos, ya sea mediante la intranet (funcionarios/as activos/as) o por correo (afiliados/as pensionados/as), pagados y reflejados en la cartola del banco.

Se recuerda que la inscripción se realiza:

- Funcionarios/as activos/as: intranet, sólo los días lunes y martes
- Pensionados/as: por correo de lunes a viernes y que cuenten con sus aportes al día.

### Propuesta: Venta dos semanas al mes

Se propone realizar venta las semanas 1 y 3 de cada mes, con el fin de tener un mayor control del proceso.

Inscripción: lunes y martes para todos/as los afiliados/as a Bienestar (intranet o correo), considerando que se debe tener contabilizado el total de vales electrónicos para realizar la compra a través de la plataforma de Lipigas (<https://cupones.lipigas.cl/Login.aspx>)

**Queda pendiente por parte del consejo.**

### Valores

Los valores de los cupones se actualizan semanalmente, de acuerdo a lo indicado en plataforma lipigas y que cambia los días jueves.

Resolución Consejo de Bienestar: **pendiente de evaluación próxima sesión.**



VICERRECTORÍA DE  
CALIDAD DE VIDA, GÉNERO,  
EQUIDAD Y DIVERSIDAD

**ANGÉLICA LARRAÍN HUERTA**

Vicerrectora de Calidad de Vida,  
Género, Equidad y Diversidad

**JOSÉ FLORES POBLETE**

Estamento Académico y Prof. por Hora

**LUCIANO LEYTON SILVA**  
Estamento Técnico y Auxiliar

**MARIO GONZÁLEZ FAÚNDEZ**  
Estamento Profesional y Administrativo

**MACARENA CARRASCO GARRIDO**  
Jefa Departamento de Bienestar del  
Personal