



VICERRECTORÍA DE
CALIDAD DE VIDA, GÉNERO,
EQUIDAD Y DIVERSIDAD

**7^{ma} SESIÓN ORDINARIA DEL CONSEJO
DE ADMINISTRACIÓN
DEPARTAMENTO DE BIENESTAR DEL PERSONAL**

Siendo las 9:00 horas del día jueves 4 de enero de 2024, se inicia la sesión.

ASISTENTES:

Sra. Angélica Larraín Huerta, Vicerrectora de Calidad de Vida, Género, Equidad y Diversidad

Sr. José Flores Poblete, Académico, Consejero representante estamento Académico y Prof. por Hora.

Sr. Mario González Faúndez, Profesional, Consejero representante estamento Profesional y Administrativo.

Sr. Luciano Leyton Silva, Técnico, Consejero representante estamento Técnico y Auxiliar.

Srta. Macarena Carrasco Garrido, Jefa Departamento Bienestar del Personal.



Contenido

<u>1. Incorporaciones</u>	3
<u>2. Programa trabajar con calidad de vida (TCV) 2024 -SENDA previene</u>	4
<u>5. Fiesta Institucional</u>	17
<u>6. CEREDE</u>	18
<u>7. Beneficio gift card fin de año</u>	19
<u>8. Informa beneficio Gift Card entregadas año 2022</u>	19
<u>9. Summer School</u>	20
<u>10. Actividades Summer School</u>	20
<u>11. Cobranza pensionadas/os</u>	21
<u>12. Informa situación de afiliadas/os proceso venta de vales de gas</u>	22
<u>13. Informa casos de Gift Cards sustraídas</u>	23



1. Incorporaciones

El Departamento de Bienestar del Personal presenta sus nuevas afiliaciones percibidas a contar de diciembre 2023:

N°	RUT	NOMBRE	ESCALAFÓN	GRADO	LUGAR TRABAJO	F. INGRESO
1	08748797-0	ACEVEDO SERRANO AUGUSTO	AUXILIAR	21	DEPARTAMENTO CAMPUS	01-12-2023
2	16041280-1	AGUILERA CORTES FRANCHESCA	PROFESIONAL	13	FACULTAD DE INGENIERIA	01-12-2023
3	09096353-8	ALBURQUENQUE BARRA ROSA	AUXILIAR	21	DEPARTAMENTO CAMPUS	01-12-2023
4	12411092-0	ANDRADE DIOMEDE RODRIGO	AUXILIAR	19	DEPARTAMENTO CAMPUS	01-12-2023
5	09002337-3	ASTUDILLO FLORES MARIA	AUXILIAR	21	DEPARTAMENTO CAMPUS	01-12-2023
6	14690261-8	BARBE FARRE JOAQUIN	ACADEMICO	6	F. CIENCIAS DPTO. FISICA	01-12-2023
7	15841367-1	BERNAL TERAN FELIPE	PROFESOR P/HORA	16 horas	FACULTAD DE HUMANIDADES	01-12-2023
8	25092270-1	BLAS NAVARRO HERMELINDA	AUXILIAR	21	DEPARTAMENTO CAMPUS	01-12-2023
9	24286921-4	BONIFACIO MENDOZA ELIZABETH	AUXILIAR	21	DEPARTAMENTO CAMPUS	01-12-2023
10	19031599-1	BURGOS ZAPATA LUIS	PROFESIONAL	10	GESTION CONTABLE	01-12-2023
11	19721152-0	CANALES MUÑOZ CECILIA	TECNICO	17	DEPIS CC 27	01-12-2023
12	06382699-5	CARRASCO CUADRA CRISTINA	AUXILIAR	21	DEPARTAMENTO CAMPUS	01-12-2023
13	15374184-0	CASTAÑEDA VILLARROEL RODRIGO	PROFESIONAL	10	GESTION CONTABLE	01-12-2023
14	18352773-8	CONTRERAS GUJARDO PAULA	PROFESIONAL	8	SECRETARIA GENERAL	01-12-2023
15	07470687-8	CORONA ORTIZ MONICA	AUXILIAR	21	DEPARTAMENTO CAMPUS	01-12-2023
16	10785795-8	CORTES CASTAÑEDA ALEJANDRO	AUXILIAR	21	ESTUDIOS POLITICOS 155	01-12-2023
17	24837618-K	DERYAL LIBONET	AUXILIAR	21	DEPARTAMENTO CAMPUS	01-12-2023
18	16441015-3	DIAZ DIAZ MATIAS	ACADEMICO	4	FACULTAD DE ING. ELECTRICA	01-12-2023
19	09872416-8	DOMARCHI AGUILERA ROSANNA	PROFESOR P/HORA	16 horas	ECIADES	01-12-2023
20	19032735-3	ESCOBAR BILBAO MATIAS	PROFESOR P/HORA	16 horas	DEPORTES	01-12-2023
21	15966193-8	ESCOBAR JIMENEZ TAMARA	AUXILIAR	21	DEPARTAMENTO CAMPUS	01-12-2023
22	18356833-7	FLORES VENEGAS ARACELY	PROFESOR P/HORA	13 HORAS	CIENCIAS DEL AMBIENTE	01-12-2023
23	13657193-1	FUNKE GOMEZ KAROLYN	PROFESIONAL	4	PROMOCION DE LA SALUD	01-12-2023
24	19320452-K	GONZALEZ FONSECA FLORENCIA	PROFESIONAL	13	F. TECNOLÓGICA	01-12-2023
25	07866622-6	GUZMAN MALLEA MARIA	AUXILIAR	21	DEPARTAMENTO CAMPUS	01-12-2023
26	17812976-7	HENRIQUEZ RAMOS CAMILA	PROFESIONAL	13	V.R. C. DE V.G. E I	01-12-2023
27	18212138-K	IBÁÑEZ PARRAGUEZ CAROLINA	PROFESOR P/HORA	12 horas	DPTO. FISICA	01-12-2023
28	09973143-5	ILLANES LORCA MANUEL EDUARDO	TECNICO	17	MANTENIMIENTO	01-12-2023
29	14154720-8	INOSTROZA CARVAJAL EDUARDO	PROFESIONAL	13	ESCUELA DE PERIODISMO	01-12-2023
30	20059903-9	LENG VILLOBOBOS SOFIA CATALINA	PROFESIONAL	13 1/2 Jorn.	DPTO. INCLUSION	01-12-2023
31	18205724-K	LEON ALMOACID ROCIO	PROFESIONAL	13	CAP USACH	01-12-2023
32	11920505-0	LEON ESTRADA CLORINDA	AUXILIAR	21	DEPARTAMENTO CAMPUS	01-12-2023
33	18641321-0	LOPEZ MARTINEZ GABRIELA	PROFESOR P/HORA	24 horas	E. ENFERMERIA	01-12-2023
34	19285688-4	MADRID SALDAÑO JUAN	TECNICO	17	DEPARTAMENTO CAMPUS	01-12-2023
35	19700375-8	MONTÉ VALENZUELA RAFAEL	PROFESIONAL	13	SANTIAGO TV	01-12-2023
36	06066069-7	MUNOZ BECERRA GERMA	AUXILIAR	21 3/4 Jorn.	DEPARTAMENTO CAMPUS	01-12-2023
37	08403699-4	NAVARRETE PALMA LUCY	AUXILIAR	19	DEPARTAMENTO CAMPUS	01-12-2023
38	10631240-0	OJEDA AGUAYO MARIA	AUXILIAR	21	FACULTAD DE DERECHO	01-12-2023
39	14245249-9	OSORIO AGUILERA ANA	AUXILIAR	21	FACULTAD DE DERECHO	01-12-2023
40	20242775-8	OSSES GONZALEZ PAULINA	PROFESIONAL	13	FACULTAD DE INGENIERIA	01-12-2023
41	13091554-K	PALMA GOMEZ PATRICIA	TECNICO	17	FONDO SOLIDARIO	01-12-2023
42	17224197-2	PALMA URRUTIA JAVIER	AUXILIAR	19	DEPARTAMENTO CAMPUS	01-12-2023
43	14075941-4	PANCHILLO CAYUPUL GLORIA	AUXILIAR	21	DEPARTAMENTO CAMPUS	01-12-2023
44	08793893-K	PEREZ PEREZ MARIA GUSTAVINA	AUXILIAR	21	DEPARTAMENTO CAMPUS	01-12-2023
45	12644801-5	PROAÑO ORTIZ IRMA	ADMINISTRATIVO	17	ESCUELA DE PERIODISMO	01-12-2023
46	10615766-9	PULGAR BENAVIDES MONICA	AUXILIAR	21	ING. GEOESPACIAL Y AMBIENTAL	01-12-2023
47	13457095-4	QUEZADA VASQUEZ VERONICA	PROFESOR P/HORA	24 horas	FACIMED	01-12-2023
48	16126204-8	ROBLEDO MATORANA RODRIGO	PROFESIONAL	12	ESCUELA DE PERIODISMO	01-12-2023
49	13879020-7	ROJAS PAVEZ CLAUDIA	PROFESOR P/HORA	12 horas	D. MATEMATICAS CIENCIA COMPUTACION	01-12-2023
50	17664981-K	RUÍZ GAJARDO RODRIGO	AUXILIAR	20	DEPARTAMENTO CAMPUS	01-12-2023
51	15421212-4	SAEZ BUSTAMANTE DAVID	AUXILIAR	19	DEPARTAMENTO CAMPUS	01-12-2023
52	13677000-4	VALENZUELA REQUENA TABITA	AUXILIAR	21	DEPARTAMENTO CAMPUS	01-12-2023
53	09497658-8	VALENZUELA RIVAS MIRYAM DEL CARMEN	AUXILIAR	21	DEPARTAMENTO CAMPUS	01-12-2023
54	19229077-5	VALENZUELA VALENZUELA RODRIGO	PROFESIONAL	14	DEPARTAMENTO CAMPUS	01-12-2023
55	12467301-1	VENTURA ALCAINO MONICA	PROFESIONAL	13	ESCUELA DE PERIODISMO	01-12-2023
56	18866284-6	ZARATE VALENZUELA BASTIAN OCTAVIO	ADMINISTRATIVO	19	REGISTRO ACADEMICO	01-12-2023



PLANTA	NÚMERO
ACADEMICO	2
ADMINISTRATIVO	2
AUXILIAR	25
PROFESIONAL	15
PROFESOR P/HORA	8
TECNICO	4
Total general	56

2. Programa trabajar con calidad de vida (TCV) 2024 -SENDA previene

Objetivo general:

Habilitar a las organizaciones para el desarrollo de una estrategia preventiva.

Público Objetivo:

Orientado directamente para trabajadores.

Descripción del programa:

El programa Trabajar con Calidad de Vida cuenta con una metodología participativa y que convoca a empleadores, trabajadores y trabajadoras, y cuyo propósito es fortalecer entornos de trabajo seguros y saludables y culturas preventivas potenciando factores protectores, disminuyendo factores de riesgo asociadas al consumo de alcohol y otras drogas.

¿Qué se quiere lograr o implementar?

Implementar una cultura preventiva. Trabaja en 3 dimensiones: individual – acompañamiento, familiar – parentalidad y ambiente laboral.

Duración de la implementación del programa

2 años

Fecha de postulación:

Desde el 2 de noviembre de 2023 y se extenderá hasta el 19 de enero del 2024.



La implementación del programa Trabajar con Calidad de Vida para medianas y grandes organizaciones y organismos públicos consiste en asesorías y capacitaciones técnicas por profesionales SENDA, donde se les guía en el desarrollo y establecimiento de una política y plan de acción preventivo coherentes con las directrices y realidad de cada organización. La asesoría y capacitación brindada a las organizaciones se enfoca en el establecimiento de estrategias y gestión preventiva dentro de la organización, se organiza en 7 etapas:

1. Firma de acuerdo protocolar (compromiso organizacional)
2. Conformación de equipo preventivo coordinador (6 a 8 personas)
3. Diagnóstico de calidad de vida laboral (encuesta aplicada a los trabajadores de forma anónima)
4. Diseño de política preventiva y plan de acción
5. Implementación del plan de acción y seguimiento
6. Evaluación y certificación de espacio laboral preventivo
7. Proceso continuo de difusión y sensibilización

Se solicita que el equipo preventivo sea participativo, muy activo e interdisciplinario, así como represente a toda la organización.

El diagnóstico es aplicado en dos oportunidades, al inicio del programa y en el 2do año con la finalidad de conocer los resultados de la implementación del plan de acción.

Compromisos que adquiere la organización en caso de firmar el acuerdo:
Senda:

- Asesorar e implementar el programa
- Material técnico (facilitar el material)
- Capacitar (habilidades preventivas parentales)

Empresa u organización:

- Implementar y desarrollar el programa TCV
- Facilitar el trabajo
- Asegurar la ejecución
- Divulgar y difundir las acciones
- Respetar el anonimato
- Garantizar la política elaborada.



VICERRECTORÍA DE
CALIDAD DE VIDA, GÉNERO,
EQUIDAD Y DIVERSIDAD

Formulario de postulación

<https://inscripciones.senda.gob.cl/trabajar-con-calidad-de-vida>

FORMULARIO DE POSTULACIÓN

Programa "Trabajar Con Calidad De Vida"

para micro, pequeñas, medianas y grandes organizaciones
y Servicios Públicos

2024

1. DATOS DE QUIEN REALIZA LA POSTULACIÓN EN NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN O INSTITUCIÓN

Nombre

Tu respuesta

Nº de Teléfono

Ej. (967551059)

Correo Electrónico

Ej. correo@correo.cl

Cargo

Tu respuesta

2. INFORMACIÓN GENERAL DE LA ORGANIZACIÓN

Nombre del representante legal

Tu respuesta

Nombre de la organización o
Razón Social

Tu respuesta

RUT de la organización

Ej. (180265568)

Tipo de organización

Selecciona

Rubro

Selecciona



N° de trabajadores

Tu respuesta

Años de antigüedad de la
organización

Tu respuesta

Región

Seleccione

Comuna

Dirección

Tu respuesta

N° de Teléfono

Ej. (967561069)

Sitio web

Tu respuesta

¿Su organización cuenta con un programa de prevención de consumo de drogas vigente?

Seleccione

¿Su organización cuenta con prácticas de responsabilidad social empresarial (RSE)?

Seleccione

Señale cuáles son las razones que tiene su organización para implementar el programa Trabajar con Calidad de Vida:

Tu respuesta máximo 400 caracteres

Enviar



3. Resumen casos sociales

N°	Tipo de beneficio	Situación	Monto asociado
1	Ayuda eventual	Fallecimiento no carga familiar pendiente de pago	\$150.000
2	Ayuda eventual	Vivienda	\$150.000
3	P. Médico ya otorgado	Gastos médicos	\$1.250.000
TOTAL			\$1.550.000

Ayuda Eventual: Caso social 1: pago deuda Parque del Sendero

ESTAMENTO	:	ADMINISTRATIVO
GRADO	:	18
UNIDAD/ DEPARTAMENTO	:	FACULTAD DE HUMANIDADES
ANTIGÜEDAD	:	34 AÑOS
PREVISIÓN SALUD	:	FONASA
SEGUROS	:	CATASTRÓFICO Y HOSPITALARIO
AYUDA SOCIAL ANTERIOR	:	NO
AYUDA MÉDICA ANTERIOR	:	NO
N° INTEGRANTES GRUPO FAM.	:	2
TENENCIA VIVIENDA	:	FAMILIAR
INGRESO FAMILIAR	:	\$654.476.-
INGRESO POR PERSONA EQUIVALENTE	:	\$327.238.-
POSEE COMPROMISOS ACTUALES	:	SI
ENFERMOS CATASTRÓFICOS	:	NO
N° PERSONAS TRABAJANDO	:	1
FAMILIA MONOPARENTAL	:	NO



SITUACIÓN ACTUAL:

Se expone situación de ayuda eventual tramo 1 segmento 3, de acuerdo con fallecimiento de familiar no carga por \$150.000.- otorgada a funcionario en consejo anterior, con la finalidad de cubrir parte de la deuda que mantiene en parque del sendero debido a la compra de una sepultura.

De acuerdo con lo resuelto por el consejo de la forma de entrega del beneficio y abonar de forma directa a la deuda del funcionario, a través de transferencia bancaria a la institución se informa que se solicitó número de cuenta al afiliado, aunque indica que la forma de poder pagar es a través de la página web del parque (opción pago rápido) donde se puede seleccionar la cuota total sin opción de abono, cancelando a través de Kipu o transbank.

Para poder corroborar la información suscrita se pone en contacto con atención al cliente del Parque del Sendero, donde me indican que no existe cuenta bancaria para transferencias de abono o pago de cuotas, la única forma de pago para poder abonar es a través de caja en efectivo, cheque a nombre del titular, tarjeta de débito o tarjeta de crédito.

Cabe mencionar que a través de finanzas no es posible realizar el pago por ninguna de las vías mencionadas.

OPINIÓN PROFESIONAL:

Se presenta situación para poder conocer indicaciones y proceder con la entrega del beneficio, asegurando el correcto uso de la ayuda eventual.

BENEFICIO SOLICITADO:

Ayuda eventual ya otorgada

RESOLUCIÓN DEL CONSEJO:

OTORGAR GIFT CARD HOMOLOGABLE AL MONTO DE LA DEUDA INDICADA AL PRINCIPIO



Ayuda Eventual: Caso social 2

ESTAMENTO	: AUXILIAR
GRADO	: 21
UNIDAD/ DEPARTAMENTO	: CAMPUS
ANTIGÜEDAD	: 1 AÑO, 4 MESES
PREVISIÓN SALUD	: FONASA
EDAD	: 51 AÑOS
SEGUROS	: CATASTRÓFICO
AYUDA SOCIAL ANTERIOR	: NO
AYUDA MÉDICA ANTERIOR	: NO
N° INTEGRANTES GRUPO FAM.	: 3
TENENCIA VIVIENDA	: ARRENDADA
INGRESO FAMILIAR	: \$828.975.-
INGRESO POR PERSONA	: \$276.325.-
GASTOS MENSUALES	: \$808.490.-
NIVEL DE ENDEUDAMIENTO	: \$70.649.-
POSEE COMPROMISOS ACTUALES	: SI
ENFERMOS CATASTRÓFICOS	: NO
N° PERSONAS TRABAJANDO	: 1
FAMILIA MONOPARENTAL	: SI
RECIBE APOORTE ECONÓMICO	: SI

SITUACIÓN ACTUAL:

Grupo familiar monoparental con jefatura de hogar femenina, compuesta por tres integrantes, funcionaria y dos de sus hijos de 28 y 18 años. Afiliada fue derivada por jefatura de servicios institucionales debido a que se encuentra en una situación difícil económica y psicológicamente a causa de accidente de tránsito donde su hijo resultó gravemente herido, amputando una de sus piernas, y sobrino de 25 años fallecido. El día 18 de diciembre del 2023 su sobrino conducía la moto de su hijo, quien iba como acompañante, se encontraban transitando por la comuna de Cerrillos, cuando tuvieron un accidente en un resalto que no se encontraba pintado ni señalizado, su sobrino se golpeó en la cabeza, aunque iba con casco falleció en el lugar, hijo de la afiliada salto hacia unos cables donde su pierna quedo enganchada, siendo trasladado a la Posta Central y posteriormente procediendo a realizar amputación supracondílea.



Según los ingresos podemos detallar que afiliada percibe en el mes de diciembre \$678.975.-, siendo el único ingreso del hogar, puesto que ambos hijos pertenecientes a su grupo familiar se encuentran sin trabajo. Como aporte del padre de su hija de 18 años recibe \$150.000.- lo que es utilizado para cubrir parte del arriendo.

Funcionaria y su grupo familiar residían en un departamento arrendado en comuna de Estación Central, posteriormente al accidente tuvo que dejar el domicilio debido a amenazas de muerte que han tenido por el padre de su sobrino fallecido (hermano de ella) y por su cuñada. Señala que su hermano y cuñada son muy violentos y están involucrados con drogas, alcohol y delincuencia, menciona que la han golpeado y que las amenazas son debido a que ella y su hijo estaban tratando de alejar a su sobrino de la delincuencia; producto del accidente y fallecimiento de éste las amenazas por parte de su cuñada y hermano se intensificaron, atemorizándolos con que sufrirá el mismo dolor que ellos al perder a su hijo. Actualmente se encuentra viviendo con su hijo mayor de 30 años, su nuera y nieto de 5 años en calidad de allegados en la comuna de La Florida, puesto que no puede regresar a su domicilio en Estación Central debido a las amenazas que está sufriendo su familia, señala que ya hicieron la denuncia a carabineros, aunque no se encuentran con medidas de protección. Debido al notable hacinamiento y a la situación de salud de su hijo, quien ha tenido varios episodios de dolor, incomodando así a su sobrino de 5 años y su nuera, es que la funcionaria se encuentra buscando arriendo en la comuna y alrededores para poder seguir cerca de su red de apoyo que es su hijo mayor, señalando que el costo aproximado es entre \$900.000 y 1 millón de pesos debido a que debe costear mes de garantía y arriendo equivalente entre \$450.000 y \$500.000.- subiendo considerablemente el costo del arriendo que ella cancelaba.

Debido a todo lo expuesto es que funcionaria se encuentra muy inestable emocionalmente, lo que le ha afectado en estado de salud puesto que padece de enfermedades crónicas como fibromialgia, diabetes tipo II e hipotiroidismo. Por el momento se encuentra de vacaciones hasta el 22 de enero, estando muy preocupada de que va a hacer al regreso, ya que prontamente su hijo deberá comenzar con terapias y tratamiento de recuperación. También se encuentra la situación habitacional, que la tiene muy angustiada porque debe encontrar prontamente un arriendo y poder costearlo, ya que también debe dejar el departamento de Estación Central a fines de enero, siendo que se encuentra utilizando el mes de garantía para tener los enseres en el domicilio.



OPINIÓN PROFESIONAL:

De acuerdo con lo relatado correspondiente a la situación social y económica de la afiliada, la profesional que suscribe solicita autorización para otorgar ayuda eventual correspondiente al segmento 1, tramo 3 por el monto máximo de \$150.000.- o bien 2 gift card de \$80.000 para poder aminorar gastos de alimentación y así pueda reunir dinero para arriendo y mes de garantía.

Cabe mencionar que si bien tiene capacidad de descuento en bienestar para solicitar un préstamo de auxilio los compromisos declarados por la afiliada señalan nivel de gastos superior a sus ingresos en el mes de enero, considerando que posteriormente deberá reunir dinero para el tratamiento y/o prótesis que necesitará su hijo

BENEFICIO SOLICITADO:

Ayuda eventual y derivación a apoyo psicológico en centro de salud

RESOLUCIÓN DEL CONSEJO:

OTORGAR GIFT CARD DE \$160.000.- CON EL FIN DE CUBRIR GASTOS DE ALIMENTACIÓN



VICERRECTORÍA DE
CALIDAD DE VIDA, GÉNERO,
EQUIDAD Y DIVERSIDAD

LIQUIDACIÓN DE SUELDO

Empresa : UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE (60.911.000-7)
Unidad Mayor : VICERRECTORIA DE FINANZAS Y LOGISTICA
Centro de Costo : DEPARTAMENTO DE CAMPUS
Cargo : AUXILIAR GRADO 21 JORNADA COMPLETA
Calidad : A CONTRATA

DESCRIPCION		HABERES	DESCUENTOS
- Puesto 0 - AUXILIAR			
101	SUELDO BASE	620.244	
106	BONO COMPENSATORIO	7.632	
115	ASIG. DE COLACION	9.952	
118	ASIG. DE MOVILIZACION	8.154	
161	BONO PEI	230.000	
- Descuentos -			
202	PREVISION COTIZACION OBLIGATORIA		98.227
214	SALUD COTIZACION OBLIGATORIA		60.051
547	AFUSACH		6.202
575	BIENESTAR IMPONIBLE		6.279
722	OPTICAS ANDINAS AFUSACH		26.248
TOTALES		\$ 875.982	\$ 197.007
TOTAL A PAGAR		\$ 678.975	

Previsión : AFP PROVIDA Imponible : \$ 857.876
Salud : FONASA Tributable : \$ 699.598
Fecha de pago : 18-12-2023
Forma de pago : Depósito BANCO ESTADO

Es responsabilidad del usuario el advertir oportunamente errores u omisiones en sus pagos o descuentos, e informarlos a remuneraciones@usach.cl.



CODIGO DE VERIFICACION
202401031542260124894727
Verifique la validez de este certificado en
<https://www.funcionarios.usach.cl/intranet/>



Caso social 3: Préstamo médico ya otorgado

ESTAMENTO	: AUXILIAR
GRADO	: 21
UNIDAD/ DEPARTAMENTO	: CAMPUS
ANTIGÜEDAD	: 9 MESES
EDAD	: 58 AÑOS
PREVISIÓN SALUD	: FONASA
SEGUROS	: CATASTRÓFICO
AYUDA SOCIAL ANTERIOR	: NO
AYUDA MÉDICA ANTERIOR	: NO
Nº INTEGRANTES GRUPO FAM.	: 3
TENENCIA VIVIENDA	: PROPIA
INGRESO FAMILIAR	: \$933.148.-
INGRESO POR PERSONA EQUIVALENTE	: \$311.049.-
POSEE COMPROMISOS ACTUALES	: NO
ENFERMOS CATASTRÓFICOS	: NO
Nº PERSONAS TRABAJANDO	: 2
FAMILIA MONOPARENTAL	: NO

SITUACIÓN ACTUAL:

Afiliada 58 años, auxiliar grado 21, perteneciente a Departamento Campus, sistema de salud Fonasa, cuenta con seguro catastrófico, antigüedad en bienestar 6 meses (afiliación desde el 1° de mayo 2023), quien necesita cancelar diferencia de operación Histerectomía total más anexectomía bilateral realizada en la Clínica Hospital del Profesor por diagnóstico leiomioma del útero. Presenta diagnóstico de Leiomioma del útero, se solicitó realizar operación a la brevedad posible debido a tumor de aprox. 40 a 45 cms. en el anexo izquierdo. Debido a las escasas horas del sistema público y a lista de espera para poder operar, decide comenzar tratamiento y operación de forma particular, con un costo total de la cirugía de \$3.851.571, bonificando Fonasa un monto de \$745.890.-, quedando a pagar por la funcionaria un total de \$3.105.681. Para poder cancelar el monto adeudado, se consiguió dinero con un familiar quien solicitó un préstamo, por lo que logró realizar un abono de \$1.850.000.- quedando una diferencia de \$1.255.681 pendiente.



VICERRECTORÍA DE
CALIDAD DE VIDA, GÉNERO,
EQUIDAD Y DIVERSIDAD

Solicita préstamo médico de \$1.250.000 dividido en 24 cuotas de \$58.841.- para cubrir diferencia adeudada en la clínica. En relación a su capacidad de descuento en bienestar y según revisión de liquidación del mes de noviembre puedo mencionar que la funcionaria percibe un total de haberes de \$645.982.- (descontando bono de emergencia), una renta líquida de \$531.820.-, su capacidad de endeudamiento (15%) es de \$96.897.- presentando los siguientes compromisos reintegro Usach de \$64.070 y seguro de salud catastrófico \$4.578.-, dejando un margen de descuento de \$28.249.- en bienestar. Cabe mencionar que el compromiso de reintegro Usach finaliza en el mes de diciembre, dejando así en el mes de enero la totalidad de su capacidad.

Por otro lado, se solicitó valorizar ayuda médica a sección beneficios, lo cual asciende al monto de \$1.108.450.-, el cual será abonado al préstamo médico.

OPINIÓN PROFESIONAL:

Se solicita préstamo médico de \$1.250.000 dividido en 24 cuotas de \$58.841

BENEFICIO SOLICITADO:

Préstamo médico ya otorgado.

**RESOLUCIÓN DEL CONSEJO:
RATIFICA PRÉSTAMO YA OTORGADO**



VICERRECTORÍA DE
CALIDAD DE VIDA, GÉNERO,
EQUIDAD Y DIVERSIDAD

LIQUIDACIÓN DE SUELDO

Empresa : UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE (60.911.000-7)
Unidad Mayor : VICERRECTORIA DE FINANZAS Y LOGISTICA
Centro de Costo : DEPARTAMENTO DE CAMPUS
Cargo : AUXILIAR GRADO 21 JORNADA COMPLETA
Calidad : A CONTRATA

DESCRIPCION		HABERES	DESCUENTOS
- Puesto 1 - AUXILIAR			
101	SUELDO BASE	620.244	
106	BONO COMPENSATORIO	7.632	
115	ASIG. DE COLACION	9.952	
118	ASIG. DE MOVILIZACION	8.154	
177	BONO DE EMERGENCIA	101.545	
- Descuentos -			
202	PREVISION COTIZACION OBLIGATORIA		83.519
214	SALUD COTIZACION OBLIGATORIA		51.059
542	REINTEGRO USACH		64.070
547	AFUSACH		6.202
575	BIENESTAR IMPONIBLE		6.279
586	SEGURO SALUD CATASTROFICA		4.578
TOTALES		\$ 747.527	\$ 215.707
TOTAL A PAGAR			\$ 531.820

Previsión : AFP PROVIDA
Salud : FONASA
Fecha de pago : 21-11-2023

Imponible : \$ 729.421
Tributable : \$ 594.843



4. Paseo pensionadas/os

La inscripción a la actividad se realizó mediante correo electrónico entre el 18 de octubre al 10 de noviembre, inscribiéndose un total de 33 pensionados y 1 acompañante.

El Paseo se realizó en el recinto Biosfera Spa ubicado en la comuna de Olmué, Región de Valparaíso.

El valor de la inscripción fue de \$25.000 para afiliados y \$50.000 para acompañantes.

Se informa que finalmente asistieron 30 pensionados y 1 acompañantes, además de 2 funcionarios de Bienestar a cargo de la actividad.

Montos asociados

Detalle	Valor
Recinto	\$1.874.250
1 Bus	\$400.000
Colaciones	17.774
Total	\$2.292.024

Aportes

Inscripciones	Bienestar	Total
\$875.000	\$1.417.024	\$2.292.024

**RESOLUCIÓN DEL CONSEJO:
SE TOMA CONOCIMIENTO**

5. Fiesta Institucional

Fiesta realizada con fecha 01 de diciembre en el recinto Estadio Contraloría Andes ex Cordep ubicado en la comuna de la Florida

Se informa que asistieron en total 1.027 personas, entre ellos 500 funcionarios y 527 externos.

Con fecha miércoles 07 de diciembre se envió encuesta de satisfacción a los funcionarios asistentes, para evaluar los siguientes ítems:

Transporte/ valor de la fiesta/ actividades de relajación y esparcimiento/ recreación/información adicional (sugerencias)

Adicional se incluye galería de fotos y video.



Se informa que la Encuesta de satisfacción a la fecha se mantiene abierta y se destaca la Buena y Muy Buena apreciación de los asistentes en los diferentes ítems a evaluar.

Dentro de las sugerencias recibidas se encuentran: aumentar la cantidad de bebestibles, aumentar cupos en actividades de relajación y esparcimiento, rebaja en el valor de externos, incorporar más opciones de alimentación.

Se destaca positivamente el mecanismo de entrega de alimentación.

6. CEREDE

Se informa que con fecha 18 de diciembre asume sus funciones Wilson Gutiérrez el Supervisor Encargado del CEREDE.

Se ha solicitado colaboración a Campus, para trabajos de gasfitería, construcción y jardinería.

Actualmente se encuentran actualizando el inventario general, labores de limpieza y reparaciones menores.

Se considerará la compra de herramientas de trabajo y materiales de aseo.

Para el fin de semana largo de navidad, solo asistieron 2 afiliados.

Para año nuevo se ocuparon 12 cabañas.

Estamos realizando proceso de postulación para mes de enero, el día de ayer se informó fecha de postulación especial periodo del 5 al 18 de enero 2024.

Tarifas diarias temporada alta

GRADO	TEMPORADA ALTA
Grado 1 al 5	\$32.000
Grado 6 al 10	\$30.000
Grado 11 al 15	\$28.000
Grado 16 al 20	\$26.000
Grado 21 al 24	\$24.000

Nota: Las tarifas no han sido reajustadas desde el año 2020.



7. Beneficio gift card fin de año

CANTIDAD	OC	VALOR	ENVIADAS
2950	5198-49-SE22	\$214.760.000	2.890
270	5198-104-SE23	\$19.656.000	198
3220		\$234.416.000	3.088

Saldo de giftcard

- Compra 1 (60)
- Compra 2 (72)
- Total 132

Pendiente entrega casos pensionados

Se solicita completar el saldo de giftcard para la entrega de beneficio de ayuda eventual para casos sociales determinados por Servicio Social, además de destinar saldo para compras el CEREDE

**RESOLUCIÓN DEL CONSEJO:
CONSEJO TOMA CONOCIMIENTO**

8. Informa beneficio Gift Card entregadas año 2022

Se solicita a la empresa renovar beneficios entregados el año 2022, por contrato es sólo un año de renovación. La empresa accede a renovar hasta las siguientes fechas y nos hacen llegar tres archivos en formato excel con la información.

Nuevas fechas de vencimiento:

Fiestas patrias: 08/09/2024: SALDO SIN USO: \$9.204.800.-

Navidad: 13/12/2024 SALDO SIN USO: \$19.644.358

Se solicita a Consejo informar directrices: Se solicita informar a las personas involucradas gastar el dinero hasta 30 de marzo 2024. Posteriormente se solicitará juntar tarjetas y realizar compras destinadas



al CEREDE.

9. Summer School

Se informa que realizamos el Summer School 2024, el cual inició el 26 de diciembre de 2023 hasta el 18 de enero de 2024.

El proceso de inscripción inicio el día viernes 07 de diciembre, completando sus cupos el día 11 de diciembre.

Se cuenta con 1 coordinador general, 4 coordinadores de grupo y 15 monitores.

Participan 114 niñas y niños entre 5 a 13 años de edad.

Entre las actividades a desarrollar se encuentra: deportivas, recreativas, cine VIME, Planetario, taller de arte, cocina y reciclaje, entre otros. Salidas externas: fantasilandia, granja educativa, Museo de Bomberos, Museo histórico nacional y Safari Rancagua.

Cierre de la actividad: juegos inflables con cabritas y algodón de azúcar.

**RESOLUCIÓN DEL CONSEJO:
CONSEJO TOMA CONOCIMIENTO**

10. Actividades Summer School

Se informa que en la planificación de las actividades de summer school, se encuentran las siguientes salidas externas:

- Museo de Bomberos (viernes 29 de diciembre)
- Museo Histórico Nacional (viernes 29 de diciembre)
- Fantasilandia (martes 02 de enero 2024)
- Granja educativa (martes 09 de enero)
- Safari Rancagua (jueves 11 de enero)
- Piscina Estadio Andes (martes 16 de enero)

Cabe mencionar, que para la salida externa de fantasilandia, se consideraron las entradas adquiridas anteriormente mediante convenio directo.

Resumen entradas utilizadas

- Niños: 89



- Monitores y coordinadores: 20
- Personal de Bienestar y Vicerrectoría: 3
- Padre/Madre 17
- TOTAL: 129
- Monto asociado \$2.244.600 pesos

Montos totales asociados a la actividad

PRESUPUESTO 2024							
DETALLE DE COSTOS	Valor	Nº MENORES	INGRESO TOTAL	Semanas	Valor semanal	Días	Valor diario
Valor de afiliado/a con hijo/a cargas	\$ 100.000	80	\$ 8.000.000	4	\$25.000	17	\$ 5.882
Valor de afiliado/a con hijo/a no cargas	\$ 120.000	10	\$ 1.200.000	4	\$30.000	17	\$ 7.059
Valor funcionario no afiliado con hijos/as	\$ 160.000	10	\$ 1.600.000	4	\$40.000	17	\$ 9.412
			\$ 10.800.000				
FUENTES DE FINANCIAMIENTOS REALES							
APORTE UNIVERSIDAD	\$7.000.000						
APORTE AFILIADOS (POR CONCEPTO INSCRIPCIONES)	\$11.835.000	86 AFILIADOS/ 7 FUNCIONARIOS	DSCTO X PLANILLA \$9.130.000 TRANSFERENCIA \$2.705.000				
SUBTOTAL	\$18.835.000						
APORTE BIENESTAR	\$10.963.578						
TOTAL	\$29.798.578						

11. Cobranza pensionadas/os

Se informa que existen 53 casos de pensionadas/os con morosidad en aportes y/o seguros (catastrófico, hospitalario y de vida), y se contemplan montos aproximados desde los \$10.000 hasta el \$300.000.-

Existe sólo un caso que debe \$1.298.254 a diciembre 2023:

Desglose:

Aporte: \$219.360.-

Seguro Hospitalario: \$128.523.-

Seguro de vida: \$298.987.-

U.C.M: \$651.384.-

RESOLUCIÓN DEL CONSEJO:

CONSEJO SOLICITA REMITIR CARTAS CERTIFICADAS DE COBRANZAS A PENSIONADAS/OS A DOMICILIO.

RESPECTO DEL CASO DEL FUNCIONARIO SE SOLICITA OTORGAR PLAZO HASTA EL 16 DE ENERO 2023 PARA QUE REALICE PAGO COMPROMETIDO, DE LO CONTRARIO SERÁ EXCLUIDO DE SEGUROS Y BIENESTAR.



12. Informa situación de afiliadas/os proceso venta de vales de gas

Se informa que las/los siguientes afiliadas/os comunicaron el uso de sus vales por parte de otras personas, cupones que corresponden a la venta de vales.

Detalle:

- Sr. Luis Riveros tomó contacto con Bienestar para consultar si sus cupones están disponibles, con fecha 3 de agosto. En ese entonces estaban disponibles para uso. El día 10 de agosto informa que el repartidor le indicó que sus vales estaban caducados y él presume que el vendedor hizo mal uso de sus cupones. Esto se informó a Lipigas y se está en espera de respuesta.
- Sr. Héctor Diamantino informó el 23 de agosto que, al momento de usar sus cupones, éstos ya estaban utilizados. El afiliado llamó directamente a Lipigas donde indicaron que éstos fueron usados en Coquimbo. El afiliado reside en Santiago.
- Sra. Ingrid Caniulef informó que sus cupones estaban usados (se solicitó información a Lipigas los días 26 septiembre y 03 de octubre respectivamente). Los vales fueron sustraídos desde su correo electrónico institucional. La situación fue comprobada y sus cupones fueron repuestos.
- Sr. Ramón Aravena informó mediante correo electrónico el día 28 de septiembre que, al momento de usar su cupón, le indicaron que éste ya estaba utilizado. Se solicitó a Lipigas un detalle y corroboraron lo indicado por el afiliado.

Detalle:

Nº	Beneficiario	Nº Cupón	Localidad de utilización	Tipo cilindro	Estado actual	Forma de envío
1	Luis Riveros	7176839766	Renca 10/08/2023	11 kg	Para resolución del Consejo	Envío manual desde el correo bienestarpersonal@usach.cl
2	Luis Riveros	8679263011	Renca 10/08/2023	11 kg	Para resolución del Consejo	Envío manual desde el correo bienestarpersonal@usach.cl
3	Héctor Diamantino	1909060515	Coquimbo 28/07/2023	15 kg	Para resolución del Consejo	Plataforma Lipigas: https://cupones.lipigas.cl/
4	Héctor Diamantino	3751336186	Coquimbo 29/07/2023	15 kg	Para resolución del Consejo	Plataforma Lipigas: https://cupones.lipigas.cl/
5	Ingrid Caniulef	2530886438	Talca 12/09/2023	15 kg	repuesta	Plataforma Lipigas: https://cupones.lipigas.cl/
6	Ingrid Caniulef	2701052655	La Pintana 30/09/2023	15 kg	repuesta	Plataforma Lipigas: https://cupones.lipigas.cl/
7	Ramón Aravena	42626109	Talca 22/08/2023	15 kg	Para resolución del Consejo	Envío manual desde el correo bienestarpersonal@usach.cl (préstamo Servicio Social)
TOTAL				7		



**RESOLUCIÓN DEL CONSEJO:
CONSEJO AUTORIZA OTORGAR VALES DESTINADOS A CASOS
SOCIALES.**

13. Informa casos de Gift Cards sustraídas

Se informa que se hicieron mal uso de 7 gift cards y 33 vales de gas por desconocidos.

Se solicita auditoría a computadores a Segic sin respuesta hasta la fecha.

Se informa al Departamento de protección de datos y se les informa todo lo ocurrido.

Se informa a la unidad de procedimientos disciplinarios.

Se toman en adelante medidas de seguridad, dado que se desconocía la parte de robos informáticos.

A la fecha tenemos dos casos de tarjetas usadas enviadas desde proveedor a correo.



ANGÉLICA LARRAÍN HUERTA

Vicerrectora de Calidad de Vida,
Género, Equidad y Diversidad

JOSÉ FLORES POBLETE

Estamento Académico y Prof. por Hora

LUCIANO LEYTON SILVA

Estamento Técnico y Auxiliar

MARIO GONZÁLEZ FAÚNDEZ

Estamento Profesional y Administrativo

MACARENA CARRASCO GARRIDO

Jefa Departamento de Bienestar del
Personal